



Regolamento per le progressioni tra le Aree del personale tecnico-amministrativo

(Emanato con Decreto rettorale n. 98752 del 20 dicembre 2024)

Art.1 - OGGETTO E DEFINIZIONI	1
Art. 2 - ATTIVAZIONE DELLE PROCEDURE	1
Art. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE	2
Art. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE	3
Art. 5 – CRITERI DI VALUTAZIONE.....	4
Art. 6 - COLLOQUIO	4
Art. 7 - GRADUATORIA, APPROVAZIONE ATTI E ASSUNZIONE	5
Art. 8 - DISPOSIZIONI FINALI	5

Art.1 - OGGETTO E DEFINIZIONI

1. Il presente Regolamento disciplina le progressioni tra le Aree, riservato al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli studi di Camerino, di cui all'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs 165/2001 ed i sensi degli artt. 89 e 92 commi 5 e 6 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca - periodo 2019-2021, siglato il 18 gennaio 2024, per l'accesso alle Aree dei Collaboratori e dei Funzionari e per l'accesso all'Area delle Elevate Professionalità.
2. In fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il 30 giugno 2026, il CCNL stabilisce che le progressioni per l'accesso alle Aree dei Collaboratori e dei Funzionari avvengano tramite procedure valutative riservate al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato nell'Area degli Operatori e nell'Area dei Collaboratori, in possesso dei requisiti previsti dall' Allegati H del richiamato CCNL 2019-2021.
3. Le progressioni dall'Area dei Funzionari a quella delle Elevate Professionalità avvengono tramite procedura comparativa riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli studi di Camerino in possesso dei requisiti di cui all'Allegato E del richiamato CCNL 2019-2021.

Art. 2 - ATTIVAZIONE DELLE PROCEDURE

1. L'attivazione delle procedure di progressione tra Aree è disposta - nei limiti individuati dalle vigenti

facoltà assunzionali - sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale e dei suoi eventuali aggiornamenti.

2. Le procedure sono indette dalla Direzione Generale, mediante bandi di selezione pubblicati sul sito web di Ateneo per almeno 20 giorni.
3. Le procedure si svolgono con modalità che garantiscono il rispetto dei principi di pari opportunità, imparzialità, trasparenza, efficacia ed efficienza ed in osservanza della normativa vigente.

Art. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE

1. I requisiti per le progressioni tra le Aree, maturati all'interno dal personale a tempo indeterminato dell'Università degli studi di Camerino, sono i seguenti:

Art. 92 CCNL 2019-2021 (regime transitorio valido fino al 30/06/2026)

Allegato H

Progressione di Area	Requisiti
da Area degli Operatori ad Area dei Collaboratori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado unitamente a specifiche qualificazioni ove richieste e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente categoria del precedente Sistema di classificazione (ex B). <i>oppure</i> b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente categoria del precedente Sistema di classificazione (ex B).
da Area dei Collaboratori ad Area dei Funzionari	a) laurea (triennale o magistrale o vecchio ordinamento) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori e/o nell'equivalente categoria del precedente Sistema di classificazione (ex C). <i>oppure</i> b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori e/o nell'equivalente categoria del precedente Sistema di classificazione (ex C).

Art. 89 CCNL 2019-2021

Allegato E

Progressione di Area	Requisiti
da Area dei Funzionari ad Area delle Elevate Professionalità	a) laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento, accompagnata da un periodo di tre anni di esperienza lavorativa in funzioni specialistiche e/o di responsabilità nell'Area dei Funzionari

2. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.
3. Per la partecipazione alle Aree dei Funzionari e delle Elevate Professionalità, per particolari posizioni professionali regolamentate dalla normativa vigente, i bandi possono prevedere ulteriori e specifici requisiti e/o titoli di studio o abilitazione e/o qualificazioni, nonché l'eventuale iscrizione ad Ordini professionali.
4. I/Le candidati/e sono ammessi/e con riserva. L'Amministrazione può disporre l'esclusione del/lla candidato/a per difetto dei requisiti prescritti, in ogni fase del procedimento, con disposizione della Direzione Generale motivata e notificata all'/la interessato/a secondo quanto prescritto dal bando.

Art. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice è nominata con provvedimento della Direzione Generale ed è composta da almeno n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, scelti secondo criteri di imparzialità e di trasparenza tra esperti/e di comprovata competenza in relazione al profilo messo a bando, nel rispetto di quanto indicato dal D.Lgs. 165/2001. La composizione della Commissione deve altresì rispettare la parità di genere.
2. La Commissione è assistita da un/a segretario/a, dipendente dell'Ateneo e inquadrato/a almeno nell'Area dei Collaboratori.
3. La Commissione può avvalersi di un/a professionista per l'accertamento delle competenze trasversali e relazionali.
4. Non possono far parte della Commissione, compreso/a il/la segretario/a, coloro che sono stati/e condannati/e, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale.
5. Le riunioni della Commissione e il colloquio possono svolgersi anche in modalità telematica.
6. Il provvedimento di nomina della Commissione è pubblicato sul sito web di Ateneo, nella sezione dedicata al bando.

Art. 5 – CRITERI DI VALUTAZIONE

1. La selezione delle/dei candidate/i avviene per titoli e colloquio sulla base dei criteri di seguito definiti.
2. I criteri di valutazione per la progressione all'Area dei Collaboratori e a quella dei Funzionari, determinati nel rispetto dell'articolo 92 comma 6 del CCNL sono i seguenti:
 - a) *esperienza maturata nell'Area di provenienza* (e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione): **max 30 punti**. Sono oggetto di valutazione l'anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore a quella bandita e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione, anche a tempo determinato (**0,1 punto per ciascun mese** fino al massimo di 30 punti);
 - b) *titolo di studio*: **max 30 punti**. Sono valutati titoli ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso come segue:
 - Laurea (triennale, specialistica, magistrale, vecchio ordinamento) **20 punti**
 - Master I e II livello **5 punti**
 - Scuola di specializzazione **5 punti**
 - Dottorato **5 punti**
 - c) *competenze professionali*: **max 40 punti**. Le competenze professionali verranno accertate con un colloquio volto a valutare a mero titolo esemplificativo le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali. Durante il colloquio verranno anche accertate le competenze trasversali e relazionali.
3. I criteri di valutazione per la progressione all'Area delle Elevate Professionalità, determinati nel rispetto dell'articolo 89 comma 1 del CCNL sono i seguenti:
 - a) *valutazione positiva conseguita negli ultimi tre anni di servizio*: **max 3 punti**. Sono oggetto di valutazione gli anni in cui si è conseguita una valutazione positiva all'interno del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance e assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del bando;
 - b) *titoli di studio*: **max 15 punti**. Sono valutati titoli ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso, come segue:
 - Laurea (triennale, specialistica, magistrale, vecchio ordinamento) **10 punti**
 - Master I e II livello **5 punti**
 - Scuola di specializzazione **5 punti**
 - Dottorato **5 punti**
 - c) *competenze professionali*: **max 72 punti**, di cui **max 32 punti** per le competenze tecniche e **max 40 punti** per le competenze trasversali e relazionali. Tali competenze verranno accertate con un colloquio. A mero titolo esemplificativo tra le competenze tecniche verranno valutate le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali;
 - d) *numero e tipologia degli incarichi rivestiti* negli ultimi cinque anni: **max 10 punti**.

Art. 6 - COLLOQUIO

1. Il colloquio, di cui al precedente art. 5, è finalizzato alla verifica del possesso delle specifiche competenze trasversali, relazionali e tecniche richieste nel bando, acquisite attraverso percorsi formativi e attraverso la valutazione della capacità dei/lle candidati/e di utilizzare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.
2. In relazione al ruolo da ricoprire, potrà essere accertata la conoscenza della lingua inglese e/o dell'uso di applicazioni informatiche.
3. La Commissione ha la facoltà di dichiarare la non idoneità del/la candidato/a a coprire la posizione ricercata.

Art. 7 - GRADUATORIA, APPROVAZIONE ATTI E ASSUNZIONE

1. La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun/a candidato/a.
2. La valutazione complessiva è data dalla somma dei punteggi assegnati sulla base dell'art. 5.
3. La graduatoria di merito, approvata con provvedimento della Direzione Generale, è immediatamente efficace e viene pubblicata sul sito web di Ateneo. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.
4. La graduatoria può essere utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti oggetto di selezione e in nessun caso può dare luogo ad ulteriori utilizzi per ricoprire eventuali posti che si rendano vacanti presso l'Università degli studi di Camerino.
5. Il personale inquadrato nell'Area immediatamente superiore a seguito della procedura di cui al presente Regolamento è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal vigente CCNL.

Art. 8 - DISPOSIZIONI FINALI

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Regolamento, si applicano le disposizioni normative vigenti.
2. Il presente Regolamento rimane in vigore per le procedure espletate entro il 30/06/2026, salvo eventuali modifiche o espresse previsioni di legge.