

Procedura selettiva per il conferimento di un Contratto di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 (post Legge 29 giugno 2022 n. 79), per la Scuola di Architettura e Design, ssd CEAR-07/A "Tecnica delle costruzioni", nell'ambito del Progetto PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa" - Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU – CUP J33C25000440001 (BANDO Prot. n. 34404 del 24 aprile 2025)

VERBALE N. 1
Riunione preliminare determinazione criteri

Il giorno 7 maggio 2025 alle ore 10:45 ha luogo, per via telematica, secondo quanto previsto dal bando, la prima riunione della procedura selettiva riportata in epigrafe.

La Commissione, nominata con decreto rettorale Prot. n. 37043 del 6 maggio 2025, pubblicato sul sito di Ateneo in data 7 maggio 2025, è composta da:

Prof. Alessandro ZONA

Professore Ordinario ssd CEAR-07/A
presso Università degli Studi di Camerino

Prof. Andrea DALL'ASTA

Professore Ordinario ssd CEAR-07/A
presso Università degli Studi di Camerino

Dott.ssa Laura GIOIELLA

Ricercatrice a tempo determinato tipologia A)
ssd CEAR-07/A
presso Università degli Studi di Camerino

La Commissione giudicatrice risulta presente al completo e, pertanto, la seduta è valida.

La Commissione procede quindi alla designazione del Presidente nella persona del Prof. Andrea Dall'Asta e del Segretario nella persona della Dott.ssa Laura Gioiella.

La Commissione dichiara di aver preso visione del bando e del vigente Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, e prende atto che, ai sensi dell'art. 8 comma 10 del Regolamento, per entrare a far parte della graduatoria finale è necessario conseguire un punteggio minimo di 70 su 100.

In tale procedura le persone da valutare sono **n. 2**.

In primo luogo, i componenti della Commissione dichiarano che non sussistono tra di loro situazioni di incompatibilità, ossia che non si trovano in rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, e che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 51 del Codice di procedura civile, e dichiarano, altresì, di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale.

Tale dichiarazione viene allegata al presente verbale.

Inoltre, la Commissione dichiara di impegnarsi nel rispetto dei principi deontologici e di riservatezza.

La Commissione in tale procedura applicherà i principi espressi nella Carta Europea dei Ricercatori circa la valutazione del merito sul piano qualitativo e quantitativo. Tale valutazione pone l'accento sui risultati eccezionali ottenuti in un percorso personale diversificato e non solo sul numero delle pubblicazioni e considera in modo opportuno le attività di insegnamento e supervisione, il lavoro in équipe, il trasferimento delle conoscenze, la gestione della ricerca, l'innovazione e l'attività di sensibilizzazione del pubblico. Le interruzioni di carriera, finalizzate a condurre altre esperienze presso enti pubblici o privati, o le variazioni nell'ordine cronologico del curriculum sono considerate come un contributo allo sviluppo professionale dei ricercatori in un percorso multidimensionale.

In merito alla produzione scientifica la Commissione esprime, per ogni candidata/o, nel giudizio finale, il grado di creatività ed autonomia (come previsto da *Human Resources Strategy for Researchers*).

Le candidate e i candidati saranno valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi, i cui punteggi sono stati indicati nell'art. 1 del bando:

- a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione: **fino a 30 punti**;
- b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione: **fino a 20 punti**;
- c) attinenza e rilevanza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione: **fino a 20 punti**;
- d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese: **fino a 30 punti**.

La Commissione, dopo adeguata e ponderata valutazione, sulla base dei criteri stabiliti, procede collegialmente all'espressione, per ogni singolo criterio di valutazione, di un motivato giudizio e all'attribuzione del relativo punteggio per ciascuna/ciascun concorrente. I punteggi relativi ai criteri di cui alle lettere a), b) e c) dovranno esser resi noti alle candidate e ai candidati prima dell'effettuazione del colloquio.

La Commissione una volta conclusi la valutazione e il colloquio, esprime collegialmente, per ciascuna/ciascun concorrente, un motivato giudizio complessivo e il relativo punteggio finale.

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 70 punti su 100 complessivi.

La Commissione decide di riconvocarsi il giorno 7 maggio 2025 alle ore 15:00 per procedere alla valutazione delle due (2) persone candidate.

Le stesse sono convocate per il giorno 9 maggio 2025 alle ore 10:30 presso l'aula virtuale <https://unicam.webex.com/meet/alessandro.zona>, così come indicato nell'art. 1 del bando.

Tale verbale contenente i criteri e le modalità di valutazione viene trasmesso alla Responsabile del procedimento, la quale ne assicura la pubblicità mediante pubblicazione sul sito web d'Ateneo.

La riunione viene sciolta alle ore 11:00.

Il presente verbale è letto, approvato e sottoscritto seduta stante digitalmente.

Data, 7 maggio 2025

LA COMMISSIONE:

Prof. Andrea DALL'ASTA (Presidente) _____

Prof. Alessandro ZONA _____

Dott.ssa Laura GIOIELLA (Segretario) _____