UNICAM – Università di Camerino

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Via Gentile III da Varano, 5 – 62032 Camerino (MC)

Tel. 0737/40 3008 - 2028 - 2019 - 2057

e-mail: apo.personaleta@unicam.it

| CONGEDO PARENTALE RETRIBUITO AL 30% (artt. 32 e 34 D.Lgs 151/2001 da fruire entro il 12° anno di vita del/della bambino/a)  |
| --- |

**Avvertenze:** Ai sensi degli artt. 32 e 34 del D.Lgs 151/2001 i genitori possono fruire del congedo parentale retribuito al 30% per complessivi 9 mesi fino al compimento del 12° anno del/della figlio/a.

E’ opportuno ricordare che dei 9 mesi al 30%, un mese tra entrambi i genitori è retribuito al 100% (vedere modulo “Congedo parentale retribuito al 100%”)

Il periodo complessivo di 9 mesi è così suddiviso:

- 3 mesi sono assegnati in via esclusiva alla madre (periodo **non** trasferibile all’altro genitore);

- 3 mesi sono assegnati in via esclusiva al padre (periodo **non** trasferibile all’altro genitore);

- 3 mesi devono essere fruiti alternativamente tra i genitori. In sostanza questi ulteriori 3 mesi se non venissero fruiti da un genitore possono essere fruiti dall’altro (periodo trasferibile).

In caso di fruizione del congedo su base oraria, per rapportare le ore di congedo a giorni interi bisogna fare riferimento al contratto collettivo applicato al momento della fruizione.

Infatti l’art. 32, commi 1-bis e 1-ter del D.Lgs 151/2001 ha rinviato alla contrattazione collettiva.

Qualora nel contratto collettivo non ci siano indicazioni sulle modalità di fruizione del congedo parentale ad ore si applica la regola generale, secondo la quale la durata del permesso deve essere pari alla metà dell’orario medio giornaliero. Pertanto due mezze giornate di congedo su base oraria “consumano” un giorno di congedo su base giornaliera. Il congedo su base oraria in Unicam **è fino a** 3 ore + 36 minuti.

Esempio n. 1: orario da griglia 8 - 14. Ingr. ore 8,15 - uscita ore 10,30 = 2,15 (orario ordinario timbrato) + 3,36 di congedo parentale su base oraria = 5,51 ore di lav. ordinario. In questo caso si genera un debito orario di 9 minuti per coprire 6 ore di lavoro.

Esempio n. 2: orario da griglia 8 - 14. Ingr. ore 8,15 - uscita ore 12,00 = 3,45 (orario ordinario timbrato) + 3,36 di congedo parentale su base oraria = 6,00 ore di lav. ordinario. In questo caso il congedo parentale su base oraria si riduce in automatico a 2 ore e 15 minuti e non dà luogo ad alcuna eccedenza oraria al fine di evitare la trasformazione del congedo parentale in eccedenza, in contrasto con la finalità del congedo.

Sia nell’esempio n. 1 che nel n. 2, i giorni di congedo spettanti si riducono di 0,50 (mezza giornata).

Il congedo può essere fruito continuativamente o frazionatamente: in quest’ultimo caso i giorni non lavorativi e festivi saranno conteggiati quando i diversi periodi non siano intervallati dalla ripresa del lavoro (esempio con settimana corta: 1° sett. lunedì – venerdì = congedo; 2° sett. lunedì – venerdì = congedo. In questo caso il sabato e la domenica compresi tra la 1° e la 2° settimana devono essere conteggiati come congedo. Vedere parere ARAN CIRU 44). Il giorno di ferie non è considerato “ripresa del lavoro” (es.: lun. - giov. = congedo; venerdì e lunedì ferie; martedì - venerdì congedo. In tal caso il sabato e la domenica che si trovano tra i 2 gg di ferie, sono conteggiati come congedo).

E’ invece considerata ripresa del lavoro la giornata di malattia del genitore o del bambino (es. lun. - giov.= congedo; venerdì ripresa del lavoro; lun. - venerdì = congedo. Tuttavia il genitore invece di riprendere servizio venerdì, comunica la malattia (o prende i permessi per malattia del figlio). In tal caso venerdì è considerato comunque ripresa del lavoro e per tale motivo il sabato e la domenica non saranno conteggiati nel congedo)

Il congedo non riduce né le ferie né la tredicesima mensilità ed è valido ai fini dell’anzianità di servizio.

Il congedo è sospeso in caso di malattia del bambino/a e negli altri casi previsti ad altro titolo [malattia del genitore, ferie, permessi per gravi motivi, ecc..(art. 34 co. 6 D.Lgs. 151/2001; interpello min. lav. 31/2009)].

Per la fruizione del congedo è necessario un preavviso di almeno 5 giorni. Se il preavviso è inferiore è necessario acquisire l’autorizzazione del Responsabile di struttura.

Durante il congedo non può essere svolto nessun incarico retribuito. Pertanto per lo svolgimento anche di un incarico occasionale retribuito presso altro ente pubblico o privato, è necessario ottenere l’autorizzazione di UNICAM e interrompere il congedo (art. 22 dpr 1026/1976 e parere Aran 6/05/2003).

La/Il sottoscritta/o \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, padre/madre del bambino/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato il …… chiede di usufruire del congedo parentale ai sensi degli artt. 32 e 34 del D.Lgs. 26.3.2001 n. 151, per il periodo dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (a giorni interi per il personale docente, ricercatore e T.A.)

ovvero

su base oraria dal \_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (solo personale T.A.)

Consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del d.p.r. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara:

1. di non aver mai fruito del congedo parentale 𛲡 (barrare se si rientra in tale ipotesi)

In caso di fruizione in modalità oraria rapportare le ore di congedo a giorni interi (leggere con attenzione le “Avvertenze”)

2) di aver fruito di n. …. giorni retribuiti con un’indennità pari al ……% presso il datore di lavoro (diverso da Unicam) ……… e n. gg. ……… retribuiti con un’indennità al …… % presso il datore di lavoro (diverso da Unicam) ……………

 (se necessario aggiungere altra dichiarazione per ogni ulteriore datore di lavoro)

3) che al momento della seguente richiesta, **l’altro genitore** (barrare le ipotesi d’interesse)

𛲢 non ha mai fruito del congedo parentale

In caso di fruizione in modalità oraria rapportare le ore di congedo a giorni interi (leggere con attenzione le “Avvertenze”)

𛲣 ha fruito del congedo retribuito con un’indennità pari al 100% per n. gg. …………(includere il periodo richiesto anche se non è iniziata la fruizione)

𛲣 ha fruito del congedo retribuito con un’indennità pari al 30% per n. gg. …………(includere il periodo richiesto anche se non è iniziata la fruizione)

Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Firma

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_