



Politica per la Parità di Genere

Documento con il quale UNICAM definisce formalmente il quadro generale all'interno del quale devono essere individuate le strategie e gli obiettivi riguardanti l'uguaglianza di genere.

Approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione, nelle rispettive sedute del 24 settembre 2025,

1. Visione e impegno

L'Università di Camerino considera la parità di genere un pilastro fondamentale della propria missione istituzionale. Riconosciamo che l'equilibrio tra i generi, l'inclusione e il rispetto delle diversità sono elementi essenziali per garantire un ambiente accademico e lavorativo di qualità, capace di generare ricerca innovativa, didattica di eccellenza e un impatto positivo sul territorio.

La nostra visione è quella di un Ateneo aperto, in cui ogni persona possa contribuire pienamente alla vita della comunità universitaria senza subire limitazioni legate a pregiudizi o disuguaglianze.

Questo impegno si traduce in politiche e azioni coerenti con il Piano Strategico di Ateneo 2024-2029, con gli obiettivi dell'Agenda ONU 2030 e con la Strategia Europea per la Parità di Genere. La parità di genere non è solo un obiettivo da raggiungere, ma un processo continuo di miglioramento che richiede ascolto, partecipazione e responsabilità condivisa tra tutte le componenti della nostra comunità.

2. Principi guida

Uguaglianza sostanziale: garantire pari diritti e opportunità reali, rimuovendo barriere visibili e invisibili che ostacolano la partecipazione piena e l'evoluzione



professionale di ciascuno, in particolare nei contesti dove un genere è sottorappresentato.

Inclusione e diversità: valorizzare la pluralità di esperienze, competenze e punti di vista come fonte di innovazione e creatività, promuovendo un clima di rispetto e collaborazione.

Equità e trasparenza: applicare criteri chiari e imparziali in tutti i processi di selezione, valutazione e decisione, assicurando comunicazione aperta e accesso equo alle informazioni.

Rappresentanza bilanciata: favorire un'equa presenza di uomini e donne in posizioni di leadership, organi collegiali e ruoli decisionali, come elemento di equilibrio e qualità della governance.

Benessere e conciliazione: sostenere modalità di lavoro e studio che consentano di armonizzare vita professionale, formativa e privata, con strumenti e servizi accessibili a tutti.

Prevenzione e tutela: prevenire e contrastare ogni forma di molestia, discriminazione o violenza, offrendo canali sicuri di segnalazione e intervento.

3. Linee di azione strategiche

Cultura e formazione: sviluppare programmi formativi, campagne di sensibilizzazione e iniziative culturali per diffondere la conoscenza dei principi di parità e inclusione, rivolti a studenti, personale e partner esterni.

Processi equi: garantire procedure di reclutamento, avanzamento e valutazione prive di pregiudizi, con strumenti per individuare e ridurre bias, anche attraverso la formazione delle commissioni.



Sviluppo e leadership: creare opportunità e percorsi di crescita per favorire l'accesso di donne e generi sottorappresentati a ruoli di responsabilità, con particolare attenzione ai settori STEM/STEAM.

Conciliazione: promuovere modalità di lavoro e studio flessibili, incentivare l'uso equilibrato dei congedi parentali e facilitare l'accesso a servizi di supporto alla genitorialità.

Monitoraggio e miglioramento: utilizzare indicatori chiave (KPI) per valutare i progressi, pubblicare periodicamente i risultati e adottare azioni correttive per colmare eventuali divari.

4. Responsabilità e monitoraggio

Il Comitato Guida per la Parità di Genere coordina l'attuazione della presente politica, ne cura la diffusione e ne propone l'aggiornamento periodico. In collaborazione con le strutture di Ateneo, monitora lo stato di avanzamento delle azioni e raccoglie proposte di miglioramento.

L'Ateneo si impegna a garantire trasparenza attraverso la pubblicazione dei risultati e a rinnovare tempestivamente i propri obiettivi strategici, in coerenza con l'evoluzione normativa, sociale e culturale.

Il Rettore

F.to Prof. Graziano Leoni

La Prorettrice con delega alla Persona, benessere e pari opportunità

F.to Prof.ssa Sara Spuntarelli