



LINEE GUIDA PER IL BILANCIAMENTO DI GENERE NELL'ORGANIZZAZIONE DI EVENTI DELL'UNIVERSITÀ DI CAMERINO

Premessa

L'Università di Camerino si impegna a creare un ambiente universitario equo e inclusivo, anche promuovendo il bilanciamento di genere nelle attività scientifiche, didattiche, culturali. Il presente documento fornisce indicazioni per garantire una rappresentanza equilibrata dei generi nell'organizzazione di convegni, seminari, manifestazioni ed eventi, senza comprometterne la qualità.

L'Università di Camerino considera l'equilibrio di genere un valore fondamentale della propria comunità universitaria. L'adozione di queste linee guida contribuirà a promuovere la parità di genere senza compromettere l'eccellenza scientifica e la qualità degli eventi organizzati.

1. Principi Generali

- L'Università di Camerino sostiene e promuove il principio di equità di genere in ogni tipologia di attività o evento organizzati e proponga.
- Durante la programmazione e l'organizzazione di eventi di qualsiasi tipologia, va considerato l'equilibrio di genere, assicurando una presenza equilibrata e bilanciata del genere femminile e del genere maschile.
- Unicam si impegna a non operare scelte che possano riprodurre o rafforzare stereotipi di genere nella designazione di ruoli e compiti organizzativi.

2. Destinatari

Le linee guida sono rivolte a tutti i soggetti che organizzano i singoli eventi all'Università di Camerino che li finanzia, ospita e promuove.

3. Comitati Scientifici e Organizzativi

- I comitati scientifici e organizzativi degli eventi universitari devono garantire una composizione equilibrata di genere.
- I comitati devono cercare di promuovere durante l'incontro un ambiente inclusivo che non ostacoli la partecipazione e l'equilibrio di genere.
- I comitati devono considerare le esigenze di conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro delle persone che organizzano e partecipano all'evento, scegliendo tempistiche per quanto possibile inclusive

4. Relatori e Relatrici

- Nella selezione dei relatori e delle relatrici a seminari, convegni, eventi, gli organizzatori o le organizzatrici devono impegnarsi a garantire la presenza di persone di genere diverso, a diversi livelli di carriera e includere anche oratori e oratrici più giovani.
- Entrambi i generi non devono essere coinvolti solo in ruoli di coordinamento o discussione, ma equamente anche come relatori principali.



5. Comunicazione e Linguaggio

- Il linguaggio utilizzato negli atti e nelle comunicazioni ufficiali, nei report, nei materiali informativi e promozionali deve essere inclusivo e rispettoso delle differenze di genere.
- Gli eventi devono tendere ad evidenziare l'impegno dell'Università di Camerino nel garantire una rappresentanza equa.

6. Monitoraggio e Valutazione

L'Università di Camerino si impegna a seguire attentamente l'applicazione delle presenti linee guida. Al termine di ogni evento o attività, è buona prassi che gli organizzatori/le organizzatrici - anche unitamente alla somministrazione di questionari sulla soddisfazione circa l'evento - verifichino la composizione di genere con riferimento ai relatori e ai partecipanti, per identificare eventuali criticità e aree di miglioramento.

7. Deroghe e Flessibilità

- Nel caso in cui il rispetto del bilanciamento di genere non sia possibile a causa della distribuzione di ruoli esperti in un determinato settore, è consentito derogare a singole previsioni delle linee guida, con chiara motivazione. Le deroghe devono essere limitate e non devono diventare una prassi abituale.