



CoARA

Coalition for Advancing
Research Assessment



Università di Camerino

PIANO DI AZIONE CoARA 2024-2027



Università di Camerino

Gruppo di lavoro **CoARA**
coordinato dalla prof.ssa Anna Maria Eleuteri

Lorenzo Di Nello
Emanuela Laliscia
Melissa Mancini
Francesca Pompei
Roberto Spurio
Angela Trapananti

Piano di Azione CoARA
approvato dagli Organi Accademici
nelle sedute del 24 luglio 2024

L'Università degli Studi di Camerino (UNICAM) ha aderito nel 2022 a CoARA (**C**oalition for **A**dvancing **R**esearch **A**ssessment), la Coalizione per l'avanzamento della valutazione della ricerca promossa a livello Europeo e, successivamente, al *National Chapter* italiano, un network di 45 Organizzazioni italiane, tra cui l'ANVUR, che intendono promuovere e implementare i principi di CoARA.

Le principali attività del gruppo di lavoro nazionale sono:

- a. Proporre delle azioni finalizzate all'implementazione dei 10 impegni fondamentali (*Commitments*) che costituiscono la Missione di CoARA;
- b. Promuovere relazioni bidirezionali con i *Working Groups* operanti a livello europeo, con lo scopo di confrontare proposte e risultati;
- c. Stabilire una *Roadmap* ragionevole e basata su attività realizzabili per tradurre in pratica i principi e gli impegni di CoARA nel periodo temporale 2024-2027.

L'adesione al *National Chapter* è stata concretizzata tramite la condivisione del documento ARRA (**A**greement on **R**eforming **R**esearch **A**ssessment), contenente tutti i principi fondamentali di CoARA, le priorità da perseguire nonché una serie di proposte di carattere generale per la messa in atto di buone pratiche per la valutazione delle organizzazioni che svolgono attività di ricerca, dei progetti di ricerca e dei ricercatori. Nel documento ARRA vengono, inoltre, esaminati in maniera dettagliata i 10 impegni fondamentali di CoARA (*Commitments*), definendo, per ciascuno di essi, l'obiettivo e l'ambito di applicazione insieme ad un percorso di riforma per la loro attuazione.

Il documento ARRA intende trasmettere un duplice messaggio: che la valutazione debba riconoscere la diversità dei contributi alla ricerca e dei percorsi professionali nella ricerca, considerando la natura specifica delle varie discipline, e che ciascuna istituzione si faccia carico, con gli strumenti disponibili ma anche con nuove procedure da mettere in atto, di promuovere delle buone pratiche di valutazione, dando massimo valore alla qualità e all'impatto della ricerca, senza mai derogare ai principi di rigore metodologico, riproducibilità e integrità.

Con l'adesione al *National Chapter*, UNICAM si impegna, dunque, a implementare azioni sistemiche, capaci di contribuire a un percorso di cambiamento culturale che modifichi l'attuale sistema di valutazione basato quasi esclusivamente sulle metriche quantitative. Il lato debole di questi indicatori quantificabili è dovuto al fatto che "*Bibliometric indicators tell a story, but not the whole story*" (Position paper "Room for everyone's talent", 2019, p. 4). Al fine di mettere in evidenza la molteplicità e l'eterogeneità delle attività, delle esperienze e delle competenze presenti in ambito accademico, è essenziale sviluppare linee guida e procedure che conducano verso la ridefinizione dei principi e dei metodi di valutazione della ricerca che tengano conto degli aspetti qualitativi, in maniera equa e trasparente. In tal modo, tutti i componenti della comunità accademica potranno conoscere i criteri adottati per la valutazione della ricerca e la loro modalità di applicazione.

Tali cambiamenti, per i quali qualità ed impatto della ricerca e dei ricercatori saranno valutati sulla base di criteri e processi più appropriati, includeranno anche un adeguato riconoscimento delle pratiche di scienza aperta adottate. Di recente, UNICAM si è dotata di una Policy sulla Scienza Aperta così da incoraggiare e supportare i ricercatori a condurre la loro ricerca in aderenza ai principi dell'Open Science.

Tenendo fede all'impegno preso nel 2005 con la sottoscrizione della Carta Europea dei Ricercatori, UNICAM prosegue nel suo percorso di implementazione dei principi enunciati nella Carta così come anche nei principi inclusi nella Nuova Carta Europea, in particolare nel Pillar 2 relativo alla valutazione responsabile della ricerca e dei ricercatori (*Council Recommendation of 18 December 2023 on a European framework to attract and retain research, innovation and entrepreneurial talents in Europe - Annex 2*).

Le principali sfide che UNICAM si propone di affrontare sono:

- i) la **comunicazione** e la sensibilizzazione circa i principi di CoARA di tutta la comunità accademica;
- ii) il **raccordo** tra le varie Aree dell'Ateneo e le Scuole, essenziale per effettuare un'analisi critica dei processi e dei criteri di valutazione, finalizzata a un costante miglioramento e revisione delle prassi, anche con il supporto di esperti esterni ad UNICAM;
- iii) la **collaborazione e scambio** di informazioni e procedure con altre organizzazioni di ricerca e agenzie di valutazione, per rispondere in maniera ottimale alle sfide che il processo di riforma della valutazione della ricerca porrà nel prossimo futuro.

Tenendo conto delle linee guida proposte da CoARA e della complessità delle istituzioni universitarie, consapevoli dei cambiamenti culturali e strutturali che una riforma di questo tipo comporta, mediante il presente piano di azione, l'Ateneo identifica una serie di procedure ed azioni che si impegna a mettere in atto così da ridefinire i processi istituzionali di valutazione della ricerca e dei ricercatori. L'importanza attribuita a questi aspetti è testimoniata dal fatto che essi rappresentano uno dei macro-obiettivi delineati nel piano strategico di Ateneo 2024-2029.

Le attività del piano d'azione sono classificate in base alla tempistica di realizzazione attesa, breve e medio-lungo termine. Per ciascuna attività, sistematicamente messa in relazione con gli impegni di CoARA pertinenti, sono indicati i tempi ed i responsabili della realizzazione, insieme ad indicatori oggettivamente misurabili che permettano, nel tempo, di monitorare lo stato di implementazione.

A	AZIONI NEL BREVE PERIODO (entro il 2024)	IMPEGNI CoARA PERTINENTI	TEMPISTICA/ TARGET	RESPONSIBILITÀ	INDICATORI
1	Dare visibilità al processo di riforma della valutazione della ricerca, dedicando una sezione specifica nel sito dell'Ateneo che raccolga i principali documenti di CoARA, il piano d'azione che UNICAM intende adottare ed ogni altro documento e/o strumento che l'Ateneo implementerà così da renderli disponibili alla consultazione e all'analisi in maniera aperta sia da parte di attori interni che esterni ad UNICAM, favorendo la condivisione in ottica di facilitazione del progresso collettivo verso CoARA.	7, 9	Ultimo trimestre 2024	<ul style="list-style-type: none"> - Delegata all'attuazione delle politiche di ateneo per lo spazio europeo della ricerca - Referente Area tecnico-informatica 	Data di pubblicazione on-line della nuova sezione del sito dedicata a CoARA
2	Partecipazione attiva ai Working Group (WG) di CoARA - National Chapter	8	Ultimo trimestre 2024	<ul style="list-style-type: none"> - Prorettore alla Ricerca - Delegata all'attuazione delle politiche di ateneo per lo spazio europeo della ricerca 	n. 1 adesione formale ad almeno un WG
3	Promuovere una valutazione della ricerca e delle performance dei singoli ricercatori basata principalmente su criteri qualitativi (attribuendo un ruolo centrale alla peer review) e disincentivando l'uso inappropriato di indicatori quantitativi.	3, 4	Ultimo trimestre 2024	<ul style="list-style-type: none"> - Commissione Ricerca d'Ateneo - PQRU 	Pubblicazione di n. 1 Position Paper sottoscritto dalla Governance di Ateneo
	Disincentivare l'uso dei ranking internazionali nella valutazione delle istituzioni di ricerca.				

B	AZIONI NEL MEDIO E LUNGO PERIODO (entro fine 2026)	IMPEGNI CoARA PERTINENTI	TEMPISTICA/TARGET	RESPONSABILITÀ	INDICATORI
1	Coinvolgimento di ciascuna delle Scuole di Ateneo nei processi di analisi delle pratiche correnti e nel miglioramento delle procedure di valutazione della ricerca secondo i principi e le linee guida di CoARA.	6	Ultimo trimestre 2025	Commissione Ricerca d'Ateneo	Pubblicazione di n. 1 documento di analisi contenente informazioni relative a ciascuna scuola
2	Integrazione nello strumento scheda di monitoraggio e valutazione personale docente (SMVP) delle seguenti attività: a) il lavoro svolto dai ricercatori UNICAM come "peer reviewer", (in relazione a pubblicazioni scientifiche e progetti di ricerca) che può essere definito come lo zero del processo di valutazione critica della produzione scientifica; b) revisione di tesi di dottorato; c) partecipazione alle commissioni di dottorato nazionali e internazionali; d) partecipazione riconosciuta ai comitati editoriali (ad es. redattore di riviste scientifiche).	1, 2, 6	Primo semestre 2025 elaborazione di una proposta di integrazione agli Organi di Ateneo Competenti Secondo semestre 2025 attivazione delle misure di integrazione approvate	- PQRU - Area pianificazione, didattica e sistemi qualità	Invio n.1 proposta agli Organi di Ateneo Competenti Realizzazione n. 1 scheda on-line 2025 per il monitoraggio dell'attività del personale docente UNICAM che tiene conto delle integrazioni approvate
3	Diffusione dei principi di CoARA alla comunità universitaria tramite il coinvolgimento di membri del comitato direttivo CoARA a livello europeo anche al fine di presentare lo stato dell'arte della riforma della valutazione della ricerca e discutere l'integrazione dei principi CoARA con il sistema di valutazione della ricerca in vigore in Italia.	9, 7	Primo trimestre 2026	- PQRU - Prorettore alla Ricerca - Delegata all'attuazione delle politiche di ateneo per lo spazio europeo della ricerca - Delegato Assicurazione della qualità delle attività di ricerca VQR	Realizzazione di n.1 evento pubblico
4	Monitoraggio dell'attività editoriale complessiva di ciascuna Scuola, attraverso l'analisi periodica delle attività di produzione scientifica all'interno delle Scuole e la produzione di relazioni che tengano conto non solo dei dati aggregati della Scuola, ma anche delle direzioni e tendenze di sviluppo delle singole aree e campi di ricerca, bibliometrici e non bibliometrici.	3	Primo trimestre 2025	- Commissione ricerca delle Scuole - Area Biblioteche e Alta Formazione	Realizzazione del primo report di monitoraggio da integrare nel rapporto di riesame della ricerca di Ateneo/Scuola ed invio agli organi competenti dell'Ateneo
5	Promozione di strumenti (risorse informatiche) come "Think Check Submit", per aiutare i ricercatori a identificare le riviste più appropriate per la pubblicazione dei risultati scientifici prodotti, e per offrire una panoramica ad ampio raggio delle questioni relative alle pubblicazioni (licenza, diritto d'autore, archiviazione a lungo termine, riviste predatorie).	7	Primo semestre 2025	Area Biblioteche e Alta Formazione	N.1 evento di presentazione e lancio di almeno uno strumento informatico dedicato alla comunità accademica UNICAM

6	<p>Individuazione (affidamento di incarico o reclutamento) di una nuova figura professionale a cui affidare il ruolo di:</p> <p>a) collegamento tra le aree (Ricerca, Personale, SAS-Biblioteche, Sistemi di Qualità) e le Scuole di Ateneo per migliorare la raccolta e il trattamento trasparente dei dati sulle pratiche di valutazione della ricerca;</p> <p>b) organizzazione e gestione di un'infrastruttura tecnica che renda disponibili i dati di ricerca secondo i principi FAIR;</p> <p>c) interazione con il Knowledge Transfer Manager.</p>	5	<p>Primo semestre 2025 elaborazione di una proposta formale da parte del PQRU</p> <p>Ultimo semestre 2025 attribuzione incarico/ reclutamento</p>	<p>- Delegata all'attuazione delle politiche di ateneo per lo spazio europeo della ricerca</p> <p>- Direzione Generale</p>	<p>N.1 documento formale di attribuzione incarico/ reclutamento</p>
7	<p>Elaborazione di linee guida per la redazione del CV narrativo ed adozione, nelle procedure di reclutamento, del cv narrativo come strumento di valutazione della ricerca in ottica di superamento del focus unico sugli indicatori bibliometrici.</p>	10	<p>Ultimo trimestre 2025 (linee guida cv narrativo)</p> <p>Primo semestre 2026 introduzione nelle procedure di reclutamento della richiesta di CV narrativo</p>	<p>- PQRU - Commissione Ricerca di Ateneo - Area Persone - Area Ricerca</p>	<p>N. 1 pubblicazione linee guida</p> <p>N. 1 documento di approvazione degli organi di governo competenti circa l'introduzione del CV narrativo nelle procedure di reclutamento</p>
8	<p>Includere nei bandi di reclutamento, nella sezione delle premesse legali, l'indicazione della sottoscrizione di UNICAM di CoARA, evidenziando l'adesione ai principi CoARA in fase di valutazione.</p>	9	<p>Ultimo trimestre 2026</p>	<p>- Commissione Ricerca di Ateneo - Area Persone - DG</p>	<p>N. 1 Disposizione del DG</p>
9	<p>Prevedere un aggiornamento/revisione di questo documento su base annuale, tenendo conto anche del contributo ricevuto dalla partecipazione a forum internazionali su questi temi nel corso dell'anno.</p>	9	<p>Primo semestre 2025 Primo semestre 2026</p>	<p>PQRU</p>	<p>N.1 riunione annuale di aggiornamento/ revisione del documento</p>

