



Università di Camerino

Comitato Unico di Garanzia Guida dello studente



Università di Camerino
Guida dello studente
2022/2023

Presidente: Stefania Silvi
Presidente Vicario: Donatella Fedeli

62032 Camerino (MC)
0737 402707
cug@unicam.it



Comitato Unico di Garanzia

A partire dal 2013 e come previsto dall'art. 22 dello Statuto di Ateneo in vigore dal 27 settembre 2012, viene istituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ed il mobbing, che sostituisce il precedente Comitato Pari Opportunità.

Finalità

Il CUG assolve ai seguenti compiti:

- garantire l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa anche all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere;
- garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;
- predisporre piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, anche attraverso la proposta di piani formativi rivolti ai lavoratori e alle lavoratrici;



- promuovere ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- promuovere iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone, nonché azioni positive al riguardo;
- promuovere analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini, quali il bilancio di genere;
- promuovere azioni volte a favorire condizioni di benessere lavorativo, quali indagini di clima e di rispetto del Codice etico, in modo da prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche (mobbing);
- formulare, se richiesto, pareri su: progetti di riorganizzazione, piani di formazione del personale, orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione, criteri di valutazione del personale, contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze;
- programmare azioni di verifica sui temi di propria competenza, in stretta collaborazione con il Nucleo di Valutazione di Ateneo e con la Commissione per la Parità di Genere.

Il Comitato Unico di Garanzia è composto da quattro rappresentanti del personale tecnico-amministrativo; quattro rappresentanti del personale ricercatore-docente; quattro rappresentanti della componente studentesca, designati dal Consiglio degli Studenti.

I rappresentanti delle due prime categorie sono eletti a suffragio universale dagli appartenenti alle rispettive categorie. I componenti del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica quattro anni, tranne gli studenti che durano in carica 2 anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Il Presidente viene eletto fra i componenti del Comitato Unico di Garanzia nella prima seduta successiva alle nomine ed alle elezioni di cui al comma 3 dell'art. 22 dello Statuto di Ateneo, convocata dal Rettore e presieduta dallo stesso o da un suo delegato.



