



UNIVERSITÀ  
DI CAMERINO

**Oggetto: Procedura selettiva relativa al reclutamento di n. 1 Ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera B) della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, nell'ambito del Piano Straordinario previsto dal D.M. n. 445/2022, per la Scuola di Giurisprudenza - BANDO.**

## IL RETTORE

**VISTA** la Legge 9 maggio 1989 n. 168, che ha dato attuazione al principio costituzionale dell'autonomia universitaria, prevedendo il riconoscimento dell'autonomia didattica, scientifica, organizzativa, finanziaria e contabile degli Atenei;

**VISTA** la Legge 24 dicembre 1993 n. 537, in particolare l'art. 5, con cui è stato dato avvio all'autonomia finanziaria dell'Università;

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e successive modificazioni, che prevede "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", in particolare l'art. 24 comma 3 lettera b);

**VISTO** il Decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79 recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" di riforma delle norme sul reclutamento del personale universitario, che all'art. 14 comma 6-terdecies così dispone: "*Ferma restando la possibilità di indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera b) della Legge n. 240/2010, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, sulla base delle risorse e nei periodi di riferimento dei Piani Straordinari, di cui ..... all'art. 1 comma 297 della legge 30 dicembre 2021 n. 234, per i dodici mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, le università possono altresì indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera b) della Legge n. 240/2010, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.*

*Alle procedure di cui al primo periodo e ai contratti stipulati nell'ambito delle stesse continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010 n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.*";

**PRESO ATTO** che in base alla suddetta normativa è possibile, pertanto, continuare a bandire, nell'ambito dei Piani Straordinari, posizioni di Ricercatore a tempo determinato di tipologia B), ai sensi della Legge n. 240/2010 vigente fino al 29 giugno 2022;

**CONSIDERATO** che, in attuazione dell'art. 1 comma 297 lett. a) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, si rendono disponibili le risorse per l'attivazione di una pluralità di Piani Straordinari di reclutamento del personale delle Istituzioni universitarie statali in relazione agli incrementi delle risorse stanziati dal 2022 al 2026;

**Amministrazione**  
www.unicam.it  
C.F. 81001910439  
P.IVA 00291660439  
[protocollo@pec.unicam.it](mailto:protocollo@pec.unicam.it)

**Area Persone, Organizzazione e Sviluppo**  
Via Gentile III Da Varano  
62032 Camerino (MC)  
Tel. +39 0737 402024  
e-mail: [anna.silano@unicam.it](mailto:anna.silano@unicam.it)



**VISTO** il Decreto Ministeriale n. 445 del 6 maggio 2022 “Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026” che ha assegnato alle Istituzioni universitarie statali le risorse stanziare dall’articolo 1 comma 29 lettera a) della legge 30 dicembre 2021 n. 234, destinate all’attivazione di n. 4 Piani Straordinari, denominati A, B, C e D;

**TENUTO CONTO** che con il suddetto Decreto Ministeriale, nell’ambito del Piano Straordinario denominato A, sono state assegnate all’Università di Camerino risorse corrispondenti a un totale di 14,5 punti organico per il reclutamento di professori universitari, di ricercatori a tempo determinato di cui all’art. 24 comma 3 lett. b) della Legge n. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, le cui assunzioni e le relative prese di servizio dovranno avvenire entro il 31 ottobre 2024;

**PRESO ATTO** che il nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2023, quale documento unico di programmazione, prevede l’assegnazione di un totale di n. 16 punti organico, derivanti sia dal Piano Straordinario denominato “Piano A” previsto dal D.M. n. 445/2022, sia dall’assegnazione ordinaria prevista dal D.M. n. 1106/2022, di cui n. 8 per il personale docente e n. 8 per il personale tecnico-amministrativo;

**VISTO** il D.M. 25 maggio 2011 n. 243, con il quale sono definiti i criteri e i parametri, anche in ambito internazionale, per la valutazione preliminare dei candidati destinatari dei contratti, di cui all’art. 24 della Legge n. 240/2010;

**RICHIAMATO** il Regolamento per le procedure di selezione dei Ricercatori e la stipula di contratti a tempo determinato, emanato con decreto rettorale Prot. n. 16017 del 1° ottobre 2018;

**VISTO** il D. Lgs. 29 marzo 2012 n. 49, recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei, in attuazione della Legge n. 240/2010;

**VISTI** i Decreti Ministeriali del 26 febbraio 1999 e del 4 maggio 1999, rispettivamente di individuazione e di rideterminazione dei settori scientifico-disciplinari degli insegnamenti universitari, poi ulteriormente modificati con il Decreto Ministeriale del 4 ottobre 2000;

**VISTO** il D.M. 30 ottobre 2015 n. 855, con il quale sono stati rideterminati i macrosettori e i settori concorsuali, di cui all’art. 15 della Legge n. 240/2010;

**VISTA** la Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l’assunzione dei Ricercatori sottoscritta dall’Università di Camerino nel luglio 2005;

**VISTA** la Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e successive modificazioni, che disciplina l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone disabili;

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modificazioni, concernente le norme sulla trasparenza del procedimento amministrativo e sull’accesso ai documenti amministrativi;



**VISTO** il D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97, che dispone il “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;

**VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modificazioni, che prevede il cd. “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

**RICHIAMATO** il Codice Etico e di Comportamento dell’Università degli Studi di Camerino, emanato con D.R. n. 16 del 3 febbraio 2015, e poi recentemente modificato con Decreto Rettorale n. 123/2023 Prot. n. 27774 del 19 aprile 2023;

**PRESO ATTO** che il Consiglio di Amministrazione ha approvato nella seduta del 31 gennaio 2023 il nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che, come previsto dal Decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, a partire dal 30 aprile 2022, contiene, quale parte integrante, la pianificazione della prevenzione della corruzione e della trasparenza sostituendo, di fatto, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

**RICHIAMATO** il Piano di eguaglianza di genere (Gender Equality Plan) 2022-2024, in virtù del quale l’Università di Camerino garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per quanto riguarda l’accesso al lavoro e il relativo trattamento;

**RICHIAMATE** le delibere del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico del 27 marzo 2023, le quali hanno stabilito di ripartire tra le Scuole di Ateneo n. 6,85 punti organico finalizzati al solo reclutamento di personale docente e ricercatore, nel rispetto degli 8 punti organico deliberati nel Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2023-2025, derivanti dai Decreti Ministeriali n. 445 del 6 maggio 2022 (Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026) e n. 1106 del 24 settembre 2022 (Assegnazione ordinaria dei punti organico);

**RICHIAMATA** la delibera della Scuola di Giurisprudenza n. 159 del 12 luglio 2023, con la quale è stato deciso di attivare una procedura selettiva per n. 1 posto di Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24 comma 3 lettera b) della Legge n. 240/2010, per il settore concorsuale 12/H2 “Storia del diritto medievale e moderno” e per il settore scientifico-disciplinare IUS/19 “Storia del diritto medievale e moderno”;

**RICHIAMATE** le delibere del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico del 27 settembre 2023, che approvano l’attivazione della suddetta procedura selettiva, in attuazione del Piano Straordinario previsto dal D.M. n. 445 del 6 maggio 2022;

**ACCERTATA** la disponibilità finanziaria per bandire tale posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia B), il quale troverà copertura sulle risorse stanziato dal Decreto Ministeriale n. 445 del 6 maggio 2022 (Piano Straordinario denominato A);



## DECRETA

### Art. 1 Finalità

È indetta una procedura di selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 posto di Ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera b) della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, a tempo pieno, presso l'Università degli Studi di Camerino, la quale ha sede unica, ancorché alcune strutture didattiche e/o scientifiche siano dislocate in Comuni diversi da Camerino.

Il posto bandito viene di seguito riportato:

#### SCUOLA DI GIURISPRUDENZA

#### **n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato (art. 24 comma 3 lett. b) Legge n. 240/2010)**

Titolo del progetto di ricerca: *“Sviluppo economico e disciplina penale dei mercati nel primo Novecento”*

Settore concorsuale: **12/H2** “Storia del diritto medievale e moderno”

Settore scientifico-disciplinare: **IUS/19** “Storia del diritto medievale e moderno”

Numero massimo di pubblicazioni che i candidati potranno presentare: **12**

Per quanto concerne la descrizione del contenuto del settore concorsuale, si rimanda al D.M. 30 ottobre 2015 n. 855, con il quale sono stati rideterminati e, per quanto riguarda la descrizione del contenuto del settore scientifico-disciplinare, si rimanda al D.M. 4 ottobre 2000.

### Art. 2 Pubblicazione del bando di selezione

Il presente bando verrà pubblicato sul sito internet e sull'Albo on-line dell'Università degli Studi di Camerino all'indirizzo <https://www.unicam.it>, sul sito del Ministero dell'Università e della Ricerca (M.U.R.) all'indirizzo <https://bandi.miur.it> e sul sito dell'Unione Europea all'indirizzo <https://ec.europa.eu/euraxess>.

L'avviso del bando, invece, verrà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami.



### Art. 3 Requisiti per l'ammissione

In base all'art. 24 comma 2 lett. b) della Legge n. 240/2010, sono ammesse/i a partecipare alla selezione, pena esclusione, le/i candidate/i, italiane/i e straniere/i, comprese/i le/i cittadine/i di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, in possesso del **titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente** conseguito in Italia o all'estero.

Tale titolo deve essere posseduto alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

**In caso di dottorato di ricerca conseguito all'estero è necessario allegare la dichiarazione di equivalenza**, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001, ovvero **quella di equipollenza** con il titolo di dottore di ricerca dell'ordinamento universitario italiano, rilasciato ai sensi dell'art. 74 del D.P.R. n. 382/1980.

Inoltre, le/i candidate/i ammesse/i a partecipare alla presente selezione devono, a pena di esclusione:

- **aver usufruito di contratti, di cui alla lettera A) dell'art. 24 comma 3 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240;**

ovvero

- **aver conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di Professore di prima fascia o di seconda fascia**, di cui all'art. 16 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240;

ovvero

- **aver usufruito per almeno tre anni, anche non consecutivi, di assegni di ricerca**, ai sensi dell'art. 51 comma 6 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni o ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, **o di borse post-dottorato**, ai sensi dell'art. 4 della Legge 30 novembre 1989 n. 398, ovvero **di analoghi contratti, assegni o borse in Atenei stranieri**.

**I requisiti sopra menzionati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.**

**Pertanto, l'assenza di tali requisiti comporta l'esclusione dalla procedura di selezione.**

Non sono ammesse/i a partecipare alla selezione:

- coloro che siano escluse/i dal godimento dei diritti civili e politici;

- coloro che siano escluse/i dall'elettorato politico attivo e coloro che siano state/i destituite/i o dispensate/i dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento



ovvero siano state/i dichiarate/i decadute/i da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del T.U. emanato con il D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;

- coloro che hanno in essere o hanno avuto contratti in qualità di assegnista di ricerca e di Ricercatore a tempo determinato, ai sensi, rispettivamente, degli artt. 22 e 24 della Legge n. 240/2010, presso l'Università degli Studi di Camerino o presso altri Atenei italiani, statali, non statali o telematici, nonché presso gli Enti, di cui al comma 1 dell'art. 22 della Legge n. 240/2010, per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto, di cui al presente bando, superi complessivamente i dodici anni anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute, secondo la normativa vigente;

- i Professori universitari di prima e di seconda fascia e i Ricercatori assunti a tempo indeterminato, ancorché già cessate/i dal servizio;

- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un Professore appartenente alla Scuola, che effettua la proposta di attivazione della procedura selettiva, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Le/i dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche sono collocate/i in aspettativa per tutta la durata del contratto, senza assegni, né contribuzioni previdenziali, ovvero in posizione di fuori ruolo, nei casi in cui tale posizione è prevista dagli ordinamenti di appartenenza, parimenti senza assegni, né contributi previdenziali.

#### Art. 4

#### Modalità per la presentazione della domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla presente selezione dovrà pervenire entro il termine perentorio di **30 giorni**, che decorrono dal giorno successivo a quello di pubblicazione del relativo avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale – Concorsi ed Esami.

Qualora il termine indicato dalla Gazzetta cada di sabato o in un giorno festivo, la scadenza verrà posticipata al primo giorno feriale utile.

**Per partecipare alla procedura in oggetto è necessario compilare una domanda on-line sottoscritta, redatta secondo il modello previsto dalla piattaforma.**

La domanda e i relativi allegati devono essere presentati esclusivamente tramite il sistema applicativo informatico adottato, disponibile al link indicato nella pagina di pubblicazione del bando.

Per la presentazione telematica della domanda le/i candidate/i dovranno essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica ordinaria (non pec), ai fini della registrazione al sistema. La registrazione deve essere fatta al momento del primo accesso.



Si precisa che l'indirizzo di posta elettronica indicato dalla/dal candidata/o in fase di registrazione sarà utilizzato da questa Amministrazione per tutte le successive comunicazioni inerenti alla selezione in oggetto.

Tutte le informazioni per la corretta compilazione e il corretto inoltro della domanda sono disponibili nella “Guida alla compilazione della domanda on-line”, pubblicata nella pagina iniziale del modulo di compilazione.

**La domanda dovrà essere presentata esclusivamente mediante la procedura on-line indicata nel bando.**

**Non saranno ritenute ammissibili e, pertanto saranno escluse, le domande presentate con modalità diverse da quella telematica.**

**La compilazione e l'invio telematico della domanda dovranno essere effettuati entro le ore 13:00 (ora italiana) del giorno di scadenza del bando.**

Ogni concorrente potrà inviare una sola domanda.

Alla stessa devono essere allegati in uno dei seguenti formati PDF, JPG, JPEG, PNG (dimensione massima per singolo allegato 5MB):

- curriculum della propria attività scientifica e didattica, datato e firmato;
- l'elenco dettagliato delle pubblicazioni presentate, datato e firmato;
- le pubblicazioni nel numero indicato all'art. 1 del presente bando;
- la tesi di dottorato, da allegare di seguito alle pubblicazioni;
- copia fronte e retro del proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

La validità e la data di ricezione della domanda è attestata dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata all'indirizzo e-mail fornito dalla/dal candidata/o in fase di registrazione.

L'applicativo informatico per la presentazione della domanda resterà attivo anche nelle eventuali giornate di chiusura dell'Ateneo.

Scaduto il termine di presentazione delle domande, il sistema non consentirà più l'invio.

L'assistenza alla compilazione telematica potrà essere richiesta inviando un'apposita istanza di supporto direttamente dall'interno della piattaforma e verrà sospesa a partire dal ventinovesimo giorno di pubblicazione e fino alla scadenza del termine per la compilazione e l'invio telematico della domanda.

Nella domanda ciascuna/ciascun concorrente dovrà dichiarare, assumendosene la piena responsabilità civile, penale e amministrativa:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e cittadinanza;
2. il codice fiscale (se cittadino italiano) o il codice di identificazione (se cittadino straniero);
3. di essere in possesso di tutti i requisiti di ammissione alla procedura selettiva, di cui all'art. 3 del presente bando;

#### Amministrazione

www.unicam.it  
C.F. 81001910439  
P.IVA 00291660439  
[protocollo@pec.unicam.it](mailto:protocollo@pec.unicam.it)

#### Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Via Gentile III Da Varano  
62032 Camerino (MC)  
Tel. +39 0737 402024  
e-mail: [anna.silano@unicam.it](mailto:anna.silano@unicam.it)



4. di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un Professore appartenente alla Scuola, che effettua la proposta di attivazione della procedura selettiva, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo. **La mancanza di tale ultima dichiarazione comporta l'esclusione dalla procedura;**
5. di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze e gli eventuali procedimenti penali pendenti a suo carico;
6. di godere dei diritti civili e politici;
7. se cittadina/o straniera/o, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
8. l'attuale posizione relativa agli obblighi militari (per i cittadini italiani nati prima del 1986);
9. di non essere stata/o destituita/o o dispensata/o dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stata/o dichiarata/o decaduta/o da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;
10. di non essere Professore o Ricercatore universitario di ruolo, ancorché cessata/o dal servizio;
11. di non aver superato complessivamente i dodici anni, anche non continuativi, comprendendo il periodo previsto dal contratto di cui al presente bando, in qualità di assegnista di ricerca e di Ricercatore a tempo determinato, ai sensi, rispettivamente, degli artt. 22 e 24 della Legge n. 240/2010 presso l'Università di Camerino o presso Atenei italiani statali o non statali o telematici, nonché presso gli Enti, di cui al comma 1 dell'art. 22 della Legge n. 240/2010;
12. di impegnarsi a tenere lezioni e seminari in lingua inglese e di essere disponibile, in caso di assunzione, a raggiungere qualsiasi sede di servizio Unicam le/gli venga assegnata;
13. che quanto riportato nel curriculum corrisponde a verità e che le pubblicazioni allegate sono conformi agli originali.

**La/il candidata/o, inoltre, dovrà inviare il curriculum della propria attività scientifica e didattica in formato pdf, omettendo tutti i dati personali, compresa la firma finale ed eventuale fotografia, ma lasciando solo il nome e il cognome, all'indirizzo di posta elettronica: [anna.silano@unicam.it](mailto:anna.silano@unicam.it)**

Nella domanda dovrà essere indicato anche il domicilio, che la/il concorrente elegge ai fini della presente selezione, e l'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata. È opportuno che la/il concorrente comunichi un recapito telefonico. Ogni eventuale variazione del domicilio dovrà essere tempestivamente comunicata all'Area Persone, Organizzazione e Sviluppo dell'Università degli Studi di Camerino.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte della/del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.





Le candidate e i candidati diversamente abili, ai sensi della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, dovranno fare esplicita richiesta, nella domanda, in relazione alla propria disabilità, riguardo l'eventuale ausilio necessario e potranno essere previsti tempi aggiuntivi per l'espletamento del seminario in lingua inglese.

L'eventuale rinuncia della/del candidata/o alla selezione, firmata, datata e accompagnata da copia di valido documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Magnifico Rettore ed inviata via e-mail, con file scannerizzato, al seguente indirizzo di posta elettronica: [anna.silano@unicam.it](mailto:anna.silano@unicam.it).

La rinuncia produrrà i suoi effetti a decorrere dalla prima riunione successiva alla data di ricevimento.

### **Art. 5** **Titoli e pubblicazioni**

La/il candidata/o dovrà dichiarare nella domanda il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura, di cui all'art. 3 del bando.

Dovrà, poi, allegare le pubblicazioni, che ritiene utili ai fini della presente selezione.

**Il numero delle pubblicazioni non dovrà essere superiore a quello indicato all'art. 1 del presente bando.** In caso di superamento del limite massimo delle pubblicazioni, la Commissione giudicatrice valuterà le stesse, secondo l'ordine indicato nell'elenco, fino alla concorrenza del limite stabilito. Pertanto, le pubblicazioni allegate, ma non comprese nell'elenco, non verranno prese in considerazione dalla Commissione giudicatrice.

Non sarà consentito il riferimento a documenti o pubblicazioni presentati in altre procedure presso questa o altra Amministrazione.

L'Amministrazione sarà tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte. A chiunque rilasci dichiarazioni mendaci o formi atti falsi saranno applicabili le disposizioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Agli atti e ai documenti redatti in lingua straniera diversa da inglese, francese, tedesco e spagnolo, dovrà essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero e redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

### **Art. 6** **Commissione giudicatrice**

La Commissione giudicatrice sarà costituita da tre componenti, individuati dalla Scuola con delibera, e sarà nominata con decreto del Rettore, pubblicato sul sito web e sull'Albo on-line di Ateneo.

Della Commissione potranno far parte sia Professori Ordinari, sia Professori Associati, sia Ricercatori di ruolo, purché facenti parte del settore concorsuale e del settore scientifico-disciplinare relativo al posto bandito, di cui almeno due esterni. Potranno far parte della Commissione anche Docenti



e Ricercatori di Università straniere. I Commissari stranieri dovranno possedere titolo accademico equivalente.

Non potranno far parte della Commissione le/i Docenti che abbiano ottenuto una valutazione negativa, ai sensi dell'art. 6 comma 7 della Legge n. 240/2010.

I componenti della Commissione dovranno sottoscrivere una dichiarazione d'impegno relativa al rispetto dei principi deontologici, di riservatezza e di assenza di incompatibilità.

Eventuali istanze di riconsiliazione di uno o più componenti della Commissione giudicatrice da parte delle/dei candidate/i, qualora ricorrano le condizioni previste dall'art. 51 del c.p.c., dovranno essere proposte al Rettore nel termine perentorio di trenta (30) giorni dalla pubblicazione sul sito di Ateneo del decreto di nomina della Commissione. Decorso tale termine e, comunque dopo l'insediamento della Commissione, non saranno ammesse istanze di riconsiliazione dei Commissari.

La Commissione stabilirà i criteri e le modalità di valutazione delle candidate e dei candidati, nel rispetto di quanto previsto nel D.M. n. 243 del 25 maggio 2011.

La procedura di selezione verrà effettuata secondo quanto previsto dall'art. 4 del Regolamento.

Nella prima seduta la Commissione provvederà a:

1. eleggere il Presidente e il Segretario verbalizzante;
2. stabilire i criteri e le modalità di valutazione delle candidate e dei candidati, nel rispetto di quanto previsto nel D.M. n. 243 del 25 maggio 2011 e nel Regolamento di Ateneo.

Al termine della prima seduta, il verbale contenente i criteri e le modalità di valutazione delle candidate e dei candidati verrà consegnato alla Responsabile del procedimento, la quale ne assicurerà la pubblicità mediante pubblicazione sul sito web d'Ateneo, almeno sette (7) giorni prima della prosecuzione dei lavori della Commissione.

La Commissione deciderà, al momento della riunione preliminare, se avvalersi o meno di strumenti telematici di lavoro collegiale.

## **Art. 7**

### **Lavori della Commissione giudicatrice**

La procedura di selezione si svolgerà secondo le seguenti modalità:

1. valutazione preliminare delle candidate e dei candidati con motivato giudizio analitico (individuale e collegiale) sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo i criteri previsti dall'art. 24 della Legge n. 240/2010 e dal D.M. n. 243 del 25 maggio 2011;
2. qualora il numero delle candidate e dei candidati sia superiore a sei (6), la Commissione svolgerà una valutazione preliminare, volta a identificare una "short list" delle candidate e dei candidati comparativamente più meritevoli, ammesse/i alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica, la cui consistenza numerica non potrà essere né inferiore a sei (6),



né superiore al 20% delle/dei candidate/i. La Commissione valuterà, con motivato giudizio analitico, (individuale e collegiale) titoli, curriculum e produzione scientifica delle candidate e dei candidati, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo i criteri previsti dall'art. 24 della Legge n. 240/2010 e dal D.M. n. 243 del 25 maggio 2011.

La Commissione sarà tenuta ad applicare i principi espressi nella Carta Europea dei Ricercatori sulla valutazione del merito sul piano qualitativo e quantitativo. Tale valutazione porrà l'accento sui risultati eccezionali ottenuti in un percorso personale diversificato e non solo sul numero delle pubblicazioni e considererà in modo opportuno le attività di insegnamento e supervisione, il lavoro in équipe, il trasferimento delle conoscenze, la gestione della ricerca, l'innovazione e l'attività di sensibilizzazione del pubblico. Le interruzioni di carriera, finalizzate a condurre altre esperienze presso enti pubblici o privati, o le variazioni nell'ordine cronologico del curriculum saranno considerate come un contributo allo sviluppo professionale delle/dei ricercatrici/ricercatori in un percorso multidimensionale. Eventuali esperienze di mobilità o il cambiamento di disciplina o settore saranno considerati contributi preziosi.

In merito alla produzione scientifica la Commissione esprimerà, per ogni candidata/o, nel giudizio collegiale, il grado di creatività ed autonomia (come previsto da *Human Resources Strategy for Researchers*).

Definito l'elenco della short list, oppure, nel caso non fosse necessaria la short list, dopo la valutazione dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica delle candidate e dei candidati, la Commissione stabilirà la data della discussione pubblica.

Ai fini della verifica della conoscenza della lingua inglese, le candidate e i candidati dovranno, infatti, svolgere, in presenza o da remoto, pubblicamente di fronte alla Commissione giudicatrice, un breve seminario in lingua inglese su un argomento inerente ai propri titoli e alla propria produzione scientifica e liberamente scelto.

Contestualmente le candidate e i candidati discuteranno con la Commissione sui titoli e sulle pubblicazioni.

Il calendario relativo al seminario verrà comunicato alle/agli interessate/i con un preavviso di almeno 20 giorni.

Per sostenere il colloquio, le candidate e i candidati dovranno essere munite/i di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione alla discussione sarà considerata esplicita e definitiva manifestazione della volontà di rinunciare alla selezione.

La Commissione procederà all'attribuzione dei punteggi, riservando il 20% del punteggio complessivo al seminario, unicamente in relazione all'accertamento di un'adeguata conoscenza della lingua inglese, e l'80% ai titoli e ai prodotti della ricerca presentati dalle/dai concorrenti e concluderà i lavori nel termine massimo di quattro (4) mesi dalla data di pubblicazione del decreto di nomina.



Gli atti della Commissione saranno costituiti dai verbali delle singole riunioni, dei quali costituiscono parte integrante i giudizi individuali e collegiali espressi su ciascuna/ciascun candidato/o, nonché dalla relazione riassuntiva dei lavori svolti.

La Commissione giudicatrice, conclusi i lavori, consegnerà gli atti concorsuali alla Responsabile del procedimento.

Il Rettore accerterà la regolarità formale degli atti, con proprio decreto, di cui sarà data pubblicità sul sito web e sull'Albo on-line dell'Ateneo.

Nel caso in cui venissero riscontrate alcune irregolarità, il Rettore rinvierà con provvedimento motivato gli atti alla Commissione, assegnandole un termine.

I lavori della Commissione dovranno concludersi entro quattro (4) mesi dalla data di pubblicazione sul sito di Ateneo del decreto rettorale di nomina. Trascorso tale termine, il Rettore potrà concedere una proroga, stabilendo un nuovo termine congruo, o avviare, con provvedimento motivato, le procedure per la sostituzione dei componenti a cui siano imputabili le cause del ritardo.

## **Art. 8 Chiamata**

Il Consiglio della Scuola che ha richiesto il bando, con delibera motivata e con voto favorevole della maggioranza assoluta dei Professori di prima e di seconda fascia, formulerà la proposta di chiamata, tenendo conto della valutazione della Commissione e delle esigenze didattiche e di ricerca della Scuola.

La proposta di chiamata dovrà essere approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione.

## **Art. 9 Rapporto di lavoro e clausole contrattuali**

La Ricercatrice chiamata o il Ricercatore chiamato instaurerà con l'Università degli Studi di Camerino un rapporto di lavoro a tempo determinato, mediante la stipula di un contratto di diritto privato di natura subordinata. Le attività oggetto del contratto saranno: ricerca, didattica, didattica integrativa e servizi agli studenti. Il contratto avrà durata triennale e non potrà essere rinnovato.

La/il Ricercatrice/Ricercatore a tempo determinato svolgerà attività di ricerca e di aggiornamento scientifico, cercando di perfezionarsi ed ampliare le proprie conoscenze e competenze. L'attività di ricerca sarà oggetto di verifica dei risultati, secondo i criteri stabiliti dall'ANVUR.

L'impegno annuo complessivo, per il tempo pieno, relativo allo svolgimento delle attività di didattica, didattica integrativa e servizi agli studenti, incluso l'orientamento e il tutorato, non sarà inferiore a 350 ore, di cui almeno 100 di didattica frontale.

**UNICAM, anche in relazione al perseguimento dell'internazionalizzazione, quale proprio obiettivo strategico, richiede alle Ricercatrici e ai Ricercatori a tempo determinato l'impegno a**



**tenere lezioni e seminari in lingua inglese nelle sedi UNICAM e in quelle con cui l'Ateneo stipula accordi.**

La competenza disciplinare sarà regolata dall'art. 10 della Legge n. 240/2010.

La nomina sarà, comunque, disposta dal Rettore e sarà condizionata alla verifica delle condizioni previste dalle disposizioni normative in materia di assunzioni in servizio.

La/il candidata/o proposta/o per la nomina riceverà apposita comunicazione, nella quale verrà invitata/o a presentare i documenti necessari ai fini della nomina stessa.

### **Art. 10**

#### **Incompatibilità ed ulteriori disposizioni**

La posizione di Ricercatore a tempo determinato è incompatibile con l'esercizio del commercio e dell'industria, salva la possibilità di costituire società con caratteristiche di spin off o start up universitari, secondo la normativa vigente e nel rispetto dei regolamenti di Ateneo.

L'esercizio di attività libero-professionale è incompatibile con il regime di tempo pieno.

Fatto salvo il rispetto degli obblighi contrattuali e istituzionali, le Ricercatrici e i Ricercatori a tempo determinato potranno svolgere liberamente lezioni e seminari di carattere occasionale, attività di collaborazione scientifica e di consulenza, comunicazione e divulgazione scientifica e culturale, nonché attività pubblicistiche e editoriali.

### **Art. 11**

#### **Trattamento economico**

Il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo spettante alla figura del Ricercatore a tempo determinato in regime di impegno a tempo pieno è pari al trattamento economico previsto dal D.P.R. 15 dicembre 2011 n. 232.

In base all'art. 24 comma 8 della Legge n. 240/2010, è possibile che “per i titolari dei contratti di cui al comma 3 lettera b), il trattamento annuo lordo onnicomprensivo è pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo pieno elevato fino a un massimo del 30 per cento”.

Il rapporto di lavoro che si instaura tra l'Università di Camerino e il Ricercatore a tempo determinato sarà regolato dalle disposizioni vigenti in materia, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi di lavoro dipendente.

L'Università provvederà, altresì, alla copertura assicurativa relativa ai rischi da infortunio e alla responsabilità civile.

### **Art. 12**

#### **Trattamento dei dati personali**

#### **Amministrazione**

[www.unicam.it](http://www.unicam.it)

C.F. 81001910439

P.IVA 00291660439

[protocollo@pec.unicam.it](mailto:protocollo@pec.unicam.it)

#### **Area Persone, Organizzazione e Sviluppo**

Via Gentile III Da Varano

62032 Camerino (MC)

Tel. +39 0737 402024

e-mail: [anna.silano@unicam.it](mailto:anna.silano@unicam.it)



Fermo restando quanto previsto sugli obblighi di pubblicazione dal D. Lgs. n. 33/2013 e successive modificazioni e dal Codice Minerva, l'Università di Camerino si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dalla/dal candidata/o, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

Ai sensi dell'art. 13 del suddetto Regolamento generale sulla protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679), si informano le candidate e i candidati che il trattamento dei dati personali da esse/i forniti in sede di partecipazione alla procedura o comunque acquisiti a tal fine dall'Università di Camerino è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività procedurali e all'eventuale assunzione in servizio ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, compresa la Commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli richiesti e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica e quindi può comportare l'esclusione dalla presente procedura.

Alle candidate e ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento.

Le interessate e gli interessati, che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento, hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie, secondo quanto previsto dall'art. 79 del Regolamento.

Il titolare del loro trattamento è l'Università degli Studi di Camerino che ha sede legale in Camerino, Piazza Cavour 19/f (la sede operativa, a seguito dell'inagibilità post-sisma della sede di Piazza Cavour, è in via D'Accorso n. 16 – Rettorato – Campus Universitario), PEC: protocollo@pec.unicam.it.

L'Università di Camerino ha nominato un Responsabile della protezione dei dati personali, i cui riferimenti di contatto sono: E-mail: rpd@unicam.it; P.E.C.: rpd@pec.unicam.it.

Per maggiori informazioni si prega di consultare l'“informativa per i partecipanti a concorsi e selezioni banditi dall'Ateneo”, pubblicata sul sito di Ateneo nella pagina dedicata al bando.

UNICAM si riserva di effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

### **Art. 13 Diritti e doveri**

I diritti e i doveri sono quelli previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia di stato giuridico dei Ricercatori universitari a tempo determinato.



UNIVERSITÀ  
DI CAMERINO

#### **Art. 14 Responsabile del procedimento**

La Responsabile del procedimento, di cui al presente bando, è la Dott.ssa Anna Silano, telefono 0737/402024, e-mail [anna.silano@unicam.it](mailto:anna.silano@unicam.it).

#### **Art. 15 Normativa di riferimento**

Per tutto quanto non previsto dal presente bando, si applica quanto disposto dalla normativa in materia di pubblici concorsi e di legislazione universitaria in quanto compatibili.

**IL RETTORE**  
Prof. Claudio Pettinari

**Amministrazione**  
[www.unicam.it](http://www.unicam.it)  
C.F. 81001910439  
P.IVA 00291660439  
[protocollo@pec.unicam.it](mailto:protocollo@pec.unicam.it)

**Area Persone, Organizzazione e Sviluppo**  
Via Gentile III Da Varano  
62032 **Camerino** (MC)  
Tel. +39 0737 402024  
e-mail: [anna.silano@unicam.it](mailto:anna.silano@unicam.it)