



Oggetto: Procedura selettiva per il conferimento di n. 1 Contratto di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 (post Legge 29 giugno 2022 n. 79), per la Scuola di Bioscienze e Medicina Veterinaria, GSD 07/MVET-03 "Malattie infettive e parassitarie degli animali" e SSD MVET-03/B "Parassitologia e malattie parassitarie degli animali e dell'uomo", nell'ambito del Progetto PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa" - Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori" finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU - CUP J13C25000140001 - Responsabile della ricerca: Prof. Guido Favia - APPROVAZIONE ATTI.

IL RETTORE

VISTA la Legge 9 maggio 1989 n. 168, che ha dato attuazione al principio costituzionale dell'autonomia universitaria, prevedendo il riconoscimento dell'autonomia didattica, scientifica, organizzativa, finanziaria e contabile degli Atenei;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, successiva alla modifica apportata dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, in particolare l'art. 22, che disciplina i cd. "Contratti di ricerca";

VISTO il Decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, il quale prevede, tra le varie cose, anche la riforma dei gruppi e dei settori scientifico-disciplinari;

VISTO il D.M. n. 639 del 2 maggio 2024, recante la nuova determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari (detti GSD) e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari (detti SSD) e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, così come modificato dall'art. 14 comma 6-bis del Decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36 convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79;

VISTA la Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l'assunzione dei Ricercatori, sottoscritta dall'Università di Camerino nel luglio 2005, e recentemente aggiornata in base alla raccomandazione del Consiglio Europeo n. 1640 del 18 dicembre 2023;

RICHIAMATO il Piano di Azione CoARA, relativo al periodo 2024-2027, approvato dagli Organi accademici nelle sedute del 24 luglio 2024, in base al quale l'Università di Camerino, da sempre impegnata nella promozione di eccellenza accademica e innovazione, ha aderito a un'iniziativa europea che mira a riformare il sistema di valutazione della ricerca, privilegiando la qualità e l'impatto, rispetto ai soli indicatori quantitativi, senza mai derogare ai principi di rigore metodologico, riproducibilità e integrità;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e successive modifiche, che disciplina l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili;

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modifiche, concernente le norme sulla trasparenza del procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi;

Amministrazione
<https://www.unicam.it/>
 C.F. 81001910439
 P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo
 Responsabile Area:
 Dott.ssa Gisella Claudì

Ufficio Reclutamento
 Responsabile del procedimento:
 Dott.ssa Anna Silano
 Via Pieragostini n. 18
 62032 - Camerino (MC)
 tel. +39 0737 402024
 e-mail: anna.silano@unicam.it

VISTO il D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, così come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97, che dispone il “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;

RICHIAMATO il nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato dal Consiglio di Amministrazione e dal Senato Accademico nelle sedute del 29 gennaio 2025, che contiene, quale parte integrante, la pianificazione della prevenzione della corruzione e della trasparenza sostituendo, di fatto, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

RICHIAMATO il Codice Etico e di Comportamento dell'Università di Camerino, emanato con decreto rettorale n. 16 del 3 febbraio 2015, ora ulteriormente modificato con decreto rettorale n. 517/2024 Prot. n. 75786 del 2 ottobre 2024;

RICHIAMATO il Piano Strategico per la Parità di Genere, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta straordinaria congiunta del 10 ottobre 2024, in base al quale l'Università di Camerino promuove la parità e l'inclusione all'interno dell'Ateneo, al fine di garantire pari opportunità nell'accesso agli studi e nei processi di reclutamento, indipendentemente da genere, etnia, religione o opinioni politiche;

VISTA la Legge 15 maggio 1997 n. 127, in particolare l'art. 3 comma 7, che dispone una preferenza in favore della candidata o del candidato più giovane quale elemento preferenziale nel reclutamento del personale in caso di parità di punteggio;

PRESO ATTO che in data 18 marzo 2025 è stato sottoscritto il contratto, relativo alla sequenza di cui all'articolo 178 comma 1 lett. g) del CCNL del 18 gennaio 2024;

RICHIAMATO il Regolamento per il conferimento dei contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, di conversione del Decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36, emanato con decreto rettorale Prot. n. 26360 del 27 marzo 2023;

VISTO il Regolamento UE del 12 febbraio 2021 n. 2021/241 istitutivo del Dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021, ai sensi dell'art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241, e approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all'Italia dal Segretariato Generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021, che si compone di 6 missioni e 16 componenti, e in particolare la Missione 4 “Istruzione e Ricerca”, Componente 2 “Dalla Ricerca all'Impresa” (M4C2), che mira a sostenere gli investimenti in ricerca e sviluppo, a promuovere l'innovazione e la diffusione delle tecnologie, a rafforzare le competenze favorendo la transizione verso un'economia basata sulla conoscenza, coprendo l'intera filiera del processo di ricerca e innovazione, dalla ricerca di base al trasferimento tecnologico, di cui l'Investimento 1.2 “Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori” ha l'obiettivo di fornire nuove opportunità di lavoro ai giovani ricercatori, al fine di offrire loro concrete possibilità di crescita

professionale in Italia;

VISTI i principi contenuti negli artt. 5 e 9 del Regolamento (UE) n. 2021/241;

VISTI principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra gli altri, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio della parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani e il superamento del divario territoriale;

CONSIDERATO che l'Investimento 1.2 ha l'obiettivo di sostenere le attività di ricerca di giovani ricercatori sul modello dei bandi dello *European Research Council* (ERC) e delle *Marie Skłodowska-Curie Individual Fellowships* (MSCA-IF), Sigillo di eccellenza e ricercatori internazionali post-dottorato, al fine di consentire loro di maturare una prima esperienza di responsabilità di ricerca;

PRESO ATTO che per l'Investimento 1.2 della Missione 4, Componente 2 "*Finanziamento di progetti presentati da Giovani Ricercatori*" sono stati stanziati complessivamente 210 milioni di euro;

VISTO il Decreto Direttoriale del 3 luglio 2024 n. 201, recante l'"*Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali da parte di giovani ricercatori*", da finanziare nell'ambito della Missione 4, Componente 2, Investimento 1.2 del PNRR e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Direttoriale del 20 febbraio 2025 n. 47, che disciplina i requisiti e le modalità per la presentazione delle manifestazioni di interesse da parte dei soggetti attuatori beneficiari del contributo, le cd. "Host Institutions", tra cui *in primis* le Università, e che si inserisce nel quadro dell'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "*Istruzione e Ricerca*" – Componente 2 "*Dalla ricerca all'impresa*" - Investimento 1.2 "*Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori*" per il finanziamento di contratti di ricerca a giovani ricercatori, che abbiano concluso il percorso dottorale, avendo svolto un periodo di formazione e di ricerca all'estero di almeno 3 mesi e avendo i requisiti che sono riportati nell'art. 3 del bando;

PRESO ATTO che per "giovane ricercatore" si intende il ricercatore di qualunque nazionalità che, per diverse motivazioni, non abbia ancora maturato una consolidata esperienza nella gestione dei gruppi di ricerca e non sia in una posizione contrattuale tale da garantirgli una stabile prospettiva di carriera nell'ambito della ricerca. In tale definizione sono compresi tutti i ricercatori che, alla data di pubblicazione del suddetto Avviso n. 47 del 20 febbraio 2025, hanno fino a 40 anni di età (si intende entro il compimento del 41esimo anno di età alla data di pubblicazione del suddetto Avviso), o, per profili con età maggiore di 40 anni e fino a 45 anni (si intende entro il compimento del 46esimo anno di età alla data di pubblicazione del suddetto Avviso), abbiano completato il PhD da massimo 7 anni, e che si trovino in una o più delle seguenti condizioni:

- dover acquisire una prima esperienza come responsabile di fondi e/o attività di ricerca;
- dover acquisire esperienza nella leadership e nella gestione di un team di ricerca nazionale e/o internazionale;
- non avere in essere, o non aver avuto prima di aver vinto il grant europeo, un contratto *Full Time Equivalent* (FTE) a tempo indeterminato come ricercatore e/o professore di ruolo;

VISTO il Decreto Direttoriale del 21 marzo 2025 n. 3866 di ammissione al finanziamento, con cui è stato concesso all'Università di Camerino il finanziamento per n. 4 posizioni da contrattista di ricerca, in base all'ordine di priorità delle manifestazioni di interesse relative alle posizioni che si intendono attivare;

PRESO ATTO che in base al suddetto Decreto Direttoriale n. 47 i contrattisti di ricerca dovranno prendere servizio entro 30 giorni dalla firma dell'Atto d'obbligo e comunque entro il 15 maggio 2025, per cui l'Ateneo ha bandito nelle more della sottoscrizione dell'Atto d'obbligo;

RICHIAMATO il decreto del Direttore della Scuola di Bioscienze e Medicina n. 30/2025 Prot. n. 30312 del 9 aprile 2025, con cui sono stati individuati i punteggi dei criteri, il numero delle pubblicazioni da presentare e la data e l'orario del colloquio;

CONSIDERATA la necessità di svolgere la suddetta procedura selettiva nel tempo più breve possibile, al fine di garantire la tempestiva contrattualizzazione della persona vincitrice, la quale dovrà prendere servizio entro la data del 15 maggio 2025, per cui sono state derogate le disposizioni contenute nel "Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240" sopra richiamato, in riferimento sia al tempo di pubblicazione del bando, sia al termine di conclusione dei lavori da parte della Commissione;

RICHIAMATO il Decreto rettorale Prot. n. 30382 del 9 aprile 2025, pubblicato sul sito e sull'albo on-line di Ateneo alla stessa data, con cui è stata bandita la suddetta procedura selettiva;

RICHIAMATO il decreto del Direttore della Scuola di Bioscienze e Medicina n. 32/2025 Prot. n. 34483 del 24 aprile 2025, con cui sono stati individuati i nominativi dei componenti della Commissione;

RICHIAMATO il decreto rettorale di nomina della Commissione giudicatrice Prot. 35425 n. del 29 aprile 2025, pubblicato alla stessa sul sito e sull'albo on-line di Ateneo;

CONSIDERATO che gli atti relativi ai lavori della Commissione sono pervenuti alla Responsabile del procedimento in data 12 maggio 2025;

VERIFICATA la regolarità formale degli stessi e dell'intera procedura in oggetto;

DECRETA

Sono approvati gli atti della procedura selettiva per il conferimento di n. 1 Contratto di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 (*post* Legge 29 giugno 2022 n. 79), per la Scuola di Bioscienze e Medicina Veterinaria, GSD 07/MVET-03 "Malattie infettive e parassitarie degli animali" e SSD MVET-03/B "Parassitologia e malattie parassitarie degli animali e dell'uomo", nell'ambito del Progetto PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa" - Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori" finanziato dall'Unione europea -

Amministrazione
<https://www.unicam.it/>
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo
Responsabile Area:
Dott.ssa Gisella Claudi

Ufficio Reclutamento
Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Anna Silano
Via Pieragostini n. 18
62032 - Camerino (MC)
tel. +39 0737 402024
e-mail: anna.silano@unicam.it

NextGenerationEU – CUP J13C25000140001 – Responsabile della ricerca: Prof. Guido Favia, dalla quale risulta che la persona vincitrice è:

la **Dott.ssa Ayda KHORRAMNEJAD** (numero domanda # 389117), con un punteggio di 82 punti su 100 disponibili.

Pertanto, di seguito viene approvata la seguente graduatoria di merito:

Numero Domanda	Punteggio totale
# 389117	82/100
# 389108	81/100
# 389131	80/100
# 389114	70/100

Il presente decreto rettorale di approvazione atti è pubblicato, come da normativa vigente, sul sito internet e sull'Albo on-line dell'Università degli Studi di Camerino.

IL RETTORE
Prof. Graziano Leoni