



UNIVERSITÀ  
di CAMERINO

**Oggetto: Procedure comparative, per titoli e colloquio, per la progressione tra le Aree (art. 52 comma 1- bis D.lgs. n. 165/2001, artt. 89 e 92 commi 6-7 e all. H CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021), per n. 3 posizioni, di cui una per l'Area dei Collaboratori, una per l'Area dei Funzionari e una per l'Area delle Elevate Professionalità (bandite con Disposizione del Direttore Generale Prot. n. 996 del 12 gennaio 2026) - APPROVAZIONE ATTI.**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA la Legge 9 maggio 1989 n. 168, che ha dato attuazione al principio costituzionale dell'autonomia universitaria;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”, che all'art. 2 comma 1 lett. o) attribuisce al Direttore Generale “... *la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo*”;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”, in particolare l'art. 52 comma 1-bis che disciplina le progressioni tra Aree, prevedendo procedure comparative interamente riservate alle dipendenti e ai dipendenti interni;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modifiche e integrazioni;

**Amministrazione**  
www.unicam.it  
C.F. 81001910439  
P.IVA 00291660439  
protocollo@pec.unicam.it

**Area Persone, Organizzazione e Sviluppo**  
Responsabile dott.ssa Gisella Claudì  
gisella.claudi@unicam.it  
tel. + 39 0737402090  
Indirizzo /Address:  
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino (Italy)

**Ufficio Reclutamento**  
Resp. dott.ssa Anna Silano  
tel. +39 0737402024  
anna.silano@unicam.it  
Referente  
tel. +39 0737403725  
francesca.ansovini@unicam.it



VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, così come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2016 n. 97, che dispone il “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;

RICHIAMATO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato dal Consiglio di Amministrazione e dal Senato Accademico nelle sedute del 28 gennaio 2026, quale documento unico di programmazione;

RICHIAMATO il Codice Etico e di Comportamento dell’Università di Camerino, emanato con decreto rettorale n. 16 del 3 febbraio 2015, ora ulteriormente modificato con decreto rettorale n. 517/2024 Prot. n. 75786 del 2 ottobre 2024;

RICHIAMATO il Piano Strategico per la Parità di Genere, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta straordinaria congiunta del 10 ottobre 2024, in base al quale l’Università di Camerino promuove la parità e l’inclusione all’interno dell’Ateneo, al fine di garantire pari opportunità nell’accesso agli studi e nei processi di reclutamento, indipendentemente da genere, etnia, religione o opinioni politiche;

RICHIAMATO il “Vademecum Unicam sul rispetto della parità di genere nelle procedure concorsuali e nelle valutazioni comparative”, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 24 settembre 2025”;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dei dipendenti del comparto “Istruzione e Ricerca” settore Università, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, in particolare gli artt. 89 e 92 comma 5;

TENUTO CONTO del confronto tra la delegazione di parte Pubblica e la delegazione Sindacale in data 16 dicembre 2024 e del successivo incontro del 20 novembre 2025;

VISTO il Regolamento per le progressioni tra Aree del personale tecnico-amministrativo, emanato con Decreto rettorale Prot. n. 98752 del 20 dicembre 2024;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 novembre 2025, con cui è stata approvata l’attivazione delle procedure comparative per la progressione tra le Aree in oggetto;

**Amministrazione**  
www.unicam.it  
C.F. 81001910439  
P.IVA 00291660439  
protocollo@pec.unicam.it

**Area Persone, Organizzazione e Sviluppo**  
Responsabile dott.ssa Gisella Claudi  
gisella.claudi@unicam.it  
tel. + 39 0737402090  
Indirizzo /Address:  
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino (Italy)

**Ufficio Reclutamento**  
Resp. dott.ssa Anna Silano  
tel. +39 0737402024  
anna.silano@unicam.it  
Referente  
tel. +39 0737403725  
francesca.ansovini@unicam.it



RICHIAMATA la Disposizione del Direttore Generale Prot. 996 del 12 gennaio 2026, con la quale è stato emanato il bando relativo alle procedure comparative, per titoli e colloquio, per la progressione tra le Aree (art. 52 comma 1- bis D.lgs. n. 165/2001, artt. 89 e 92 commi 6-7 e all. H CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021), per n. 3 posizioni, di cui una per l'Area dei Collaboratori, settore amministrativo, una per l'Area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, per il ruolo di Responsabile dell'Ufficio Carriere Studenti e Diritto allo Studio presso l'Area Servizi agli Studenti, e una per l'Area delle Elevate Professionalità, settore amministrativo-gestionale, per il ruolo di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione di Ateneo, ai sensi degli artt. 31 e 32 del D.lgs. 9 aprile 2008 n. 81;

RICHIAMATE le Disposizioni del Direttore Generale Prot. n. 13037, n. 13038 e n. 13039 del 17 febbraio 2026, con la quali sono state nominate le Commissioni giudicatrici relative alle tre procedure in oggetto;

PRESO ATTO dei verbali e degli atti trasmessi dalle Commissioni giudicatrici all'Ufficio Reclutamento dell'Ateneo in data 24 febbraio 2025;

PRESO ATTO della regolarità della procedura;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria per le nuove posizioni;

## **DISPONE**

### **Art. 1**

Sono approvati gli atti relativi alle procedure comparative, per titoli e colloquio, per la progressione tra le Aree (art. 52 comma 1- bis D.lgs. n. 165/2001, artt. 89 e 92 commi 6-7 e all. H CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021), per n. 3 posizioni, di cui una per l'Area dei Collaboratori, una per l'Area dei Funzionari e una per l'Area delle Elevate Professionalità (bandite con Disposizione del Direttore Generale Prot. n. 996 del 12 gennaio 2026)



## Art. 2

Pertanto, vengono dichiarate vincitrici delle suddette procedure:

- **Beatrice Mancini**, id domanda n. 392043, per n. 1 posizione per l'Area dei Collaboratori, settore amministrativo;
- **Flavia Dolciotti**, id domanda n. 392265, per n. 1 posizione per l'Area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, per il ruolo di Responsabile Carriere Studenti e Diritto allo Studio, presso l'Area Servizi agli Studenti;
- **Francesca Monaco**, id domanda n. 392019, per n. 1 posizione per l'Area delle Elevate Professionalità, settore amministrativo-gestionale, per il ruolo di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione di Ateneo, ai sensi degli artt. 31 e 32 del D.lgs. 9 aprile 2008 n. 81.

## Art. 3

La presente disposizione viene pubblicata sul Portale del Reclutamento InPA, sul sito e sull'albo online dell'Università di Camerino.

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Andrea Braschi

