

UNIVERSITÀ
di CAMERINO

Procedura comparativa, per titoli e colloquio, per la progressione tra le Aree (art. 52 comma 1- bis D.lgs. n. 165/2001, artt. 89 e 92 commi 6-7 e all. H CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021), per n. 1 posizione, per l'Area delle Elevate Professionalità, settore amministrativo gestionale, per il ruolo di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione di Ateneo, ai sensi degli artt. 31 e 32 del D.lgs. 9 aprile 2008 n. 81 (emanata con Disposizione del Direttore Generale Prot.n. 996 del 12.01.2026)-

Nomina della Commissione

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA la Disposizione del Direttore Generale Prot.996 del 12 gennaio 2026 con la quale è stata emanata la procedura comparativa, per titoli e colloquio, per la progressione tra le Aree (art. 52 comma 1- bis D.lgs. n. 165/2001, artt. 89 e 92 commi 6-7 e all. H CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021), per n. 1 posizione, per l'Area delle Elevate Professionalità, settore amministrativo gestionale, per il ruolo di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione di Ateneo, ai sensi degli artt. 31 e 32 del D.lgs. 9 aprile 2008 n. 81 , in cui si dice che *“ciascuna Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Direttore Generale, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione. Ciascuna Commissione procederà alla valutazione dei titoli dopo lo svolgimento del colloquio”*

VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”, che all'art. 2 comma 1 lett. o) attribuisce al Direttore Generale “... la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo”;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”, in particolare l'art. 52 comma 1-bis che disciplina le progressioni tra Aree, prevedendo procedure comparative interamente riservate alle dipendenti e ai dipendenti interni;

RICHIAMATO lo Statuto dell'Università degli Studi di Camerino, in particolare l'art. 19 lett. m);

Amministrazione
www.unicam.it
C.F. 81001910439
P.IVA 00291660439
protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo
Responsabile dott.ssa Gisella Claudì
gisella.claudi@unicam.it
tel. + 39 0737402090
Indirizzo /Address:
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino (Italy)

Ufficio Reclutamento
Resp. dott.ssa Anna Silano
tel. +39 0737402024
anna.silano@unicam.it
Referente
tel. +39 0737402433
francesca.ansovini@unicam.it



VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dei dipendenti del comparto “Istruzione e Ricerca” settore Università, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, in particolare gli artt. 89 e 92 c. 5;
VISTO il Regolamento per le progressioni tra Aree del personale tecnico-amministrativo, emanato con Decreto rettorale Prot. n. 98752 del 20 dicembre 2024;
CONSIDERATO che il termine ultimo del bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla suddetta procedura comparativa è scaduto il giorno 13 febbraio 2026;
RITENUTO opportuno di dover disporre la nomina della Commissione, di cui all’art. 3 del bando in oggetto

DISPONE

Art. 1

La Commissione giudicatrice, delle candidate e dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura citata nella premessa, è così composta:

- **Ing. Andrea Braschi**- Direttore Generale - Presidente
- **Monica Moroni**- Elevata Professionalità presso Unicam - Componente
- **Alessandro Blasetti**- Elevata Professionalità presso Unicam- Componente
- **Francesca Ansovini**- Collaboratrice presso Unicam- Segretaria

Art.2

Il presente provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito web e sull’Albo on-line dell’Università degli Studi di Camerino.

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Andrea Braschi

