

Procedura comparativa, per titoli e colloquio, per la progressione tra le Aree (art. 52 comma 1- bis D.lgs. n. 165/2001, artt. 89 e 92 commi 6-7 e all. H CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021), per n. 1 posizione per l'Area delle Elevate Professionalità, settore amministrativo-gestionale, per il ruolo di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione di Ateneo, ai sensi degli artt. 31 e 32 del D.lgs. 9 aprile 2008 n. 81 (Bando Prot. n. 996 del 12 gennaio 2026, così come integrato dalla disposizione del Direttore Generale Prot. n. 4253 del 22 gennaio 2026).

.....
.....
.....

Per quanto riguarda i titoli, la Commissione prende atto e fa propri i criteri riportati nel bando, stabilendo, però, che in merito alle valutazioni ottenute nell'ambito del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance verrà attribuito **1 punto** per ogni anno di valutazione positiva. In relazione agli incarichi rivestiti negli ultimi 5 anni verranno attribuiti **2 punti** per ogni anno in cui è stato ricoperto l'incarico di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione di Ateneo.

Invece, per quanto riguarda il colloquio la Commissione stabilisce i seguenti criteri:

Per le competenze tecniche: **fino a un max 32 punti**

- conoscenze tecniche relative al profilo da ricoprire, con particolare riferimento al D.lgs. n. 81 del 2008 Testo Unico sulla Sicurezza **fino a max 20 punti**
- conoscenza dell'organizzazione e della normativa Unicam **fino a max 12 punti**

Per le competenze trasversali: **fino a un max di 40 punti**

- capacità di leadership **fino a max 20 punti**
- capacità di costituire e organizzare gruppi di lavoro **fino a max 10 punti**
- capacità di relazionarsi con gli altri profili (es. personale docente, studenti ecc cc) **fino a max 10 punti**

Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione del livello di possesso delle competenze professionali e trasversali pertinenti alla funzione di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione di Ateneo.

.....
.....
.....