



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero  
dell'Università  
e della Ricerca



Italiadomani  
PIANO NAZIONALE  
DI RIPRESA E RESILIENZA



**Oggetto: Procedura comparativa per la stipula di 1 (un) contratto di lavoro autonomo, da svolgere nella tematica “La ricerca di strategie progettuali finalizzate ad innalzare la qualità della vita nei territori urbanizzati” nell’ambito del progetto del progetto PNRR - Ecosistema dell’Innovazione VITALITY – SPOKE 6 - WP 1 (Context: indoor and outdoor at the center of the digital and green transition of living environments -Task 1.4. (Well-being conditions between indoor and outdoor spaces) CUP: J13C22000430001 (Disposizione del Direttore Generale Prot.n. 43531 del 29.05.2025) – NOMINA DELLA COMMISSIONE**

## IL DIRETTORE GENERALE

**RICHIAMATO** il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per il conferimento di incarichi individuali di collaborazione di natura autonoma emanato con Decreto Rettoriale Prot. n. 72025 del 18 novembre 2019;

**RICHIAMATO** il Codice Etico e di Comportamento dell’Università di Camerino, emanato con decreto rettoriale n. 16 del 3 febbraio 2015, ora ulteriormente modificato con decreto rettoriale n. 517/2024 Prot. n. 75786 del 2 ottobre 2024;

**RICHIAMATO** il Piano Strategico per la Parità di Genere, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta straordinaria congiunta del 10 ottobre 2024, in base al quale l’Università di Camerino promuove la parità e l’inclusione all’interno dell’Ateneo, al fine di garantire pari opportunità nell’accesso agli studi e nei processi di reclutamento, indipendentemente da genere, etnia, religione o opinioni politiche, compreso il superamento dei divari territoriali;

**VISTA** la Legge 15 maggio 1997 n. 127, in particolare l’art. 3 comma 7, che dispone una preferenza in favore del candidato più giovane quale elemento preferenziale nel reclutamento del personale in caso di parità di punteggio;

**VISTA** la Legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;

**RICHIAMATO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato dal Consiglio di Amministrazione e dal Senato Accademico nelle sedute del 29 gennaio 2025, che contiene, quale parte integrante, la pianificazione della prevenzione della corruzione e della trasparenza sostituendo, di fatto, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

**RICHIAMATA** la Disposizione del Direttore Generale prot. n. 43531 del 29 maggio 2025 con la quale è stato emanato il bando della Procedura comparativa per la stipula di 1 (un) contratto

### Amministrazione

www.unicam.it  
C.F. 81001910439  
P.IVA 00291660439  
protocollo@pec.unicam.it

### Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Responsabile dott.ssa Gisella Claudi  
gisella.claudi@unicam.it  
tel. + 39 0737402090  
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino

### Ufficio Reclutamento

Resp. dott.ssa Anna Silano  
tel. +39 0737402024  
anna.silano@unicam.it  
Referente Laura Casoni  
tel. +39 0737402433  
laura.casoni@unicam.it

di lavoro autonomo, da svolgere nella tematica “La ricerca di strategie progettuali finalizzate ad innalzare la qualità della vita nei territori urbanizzati” nell’ambito del progetto del progetto PNRR -Ecosistema dell’Innovazione VITALITY – SPOKE 6 - WP 1 (Context: indoor and outdoor at the center of the digital and green transition of living environments -Task 1.4. (Well-being conditions between indoor and outdoor spaces) CUP: J13C22000430001;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio della Scuola di Architettura e Design n. 171 del 12 giugno 2025 con cui viene proposta la Commissione giudicatrice;

**CONSIDERATO** che è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione il giorno 9 giugno 2025;

**CONSIDERATO OPPORTUNO** nominare la commissione giudicatrice per la valutazione dei/delle candidati/e che hanno presentato domanda di partecipazione;

## DISPONE

### Art. 1

La Commissione giudicatrice, dei/delle candidati/e della procedura indicata in premessa, è così composta:

- Prof.ssa Rosalba D’Onofrio, Professoressa Associata, SSD CEAR-12/B, Unicam
- Prof. Luigi Coccia, Professore Ordinario, SSD CEAR-09/A, Unicam
- Prof.ssa Sara Cipolletti, Professoressa Associata, SSD CEAR-09/B, Unicam

Componente supplente:

- Prof. Roberto Ruggiero, Professore Associato, SSD CEAR-08/C, Unicam

### Art. 2

La presente disposizione sarà pubblicata sul sito internet dell’Ateneo nella sezione “Bandi” e nell’Albo on line di UNICAM.

IL DIRETTORE GENERALE  
Ing. Andrea Braschi

**Amministrazione**  
www.unicam.it  
C.F. 81001910439  
P.IVA 00291660439  
protocollo@pec.unicam.it

**Area Persone, Organizzazione e Sviluppo**  
Responsabile dott.ssa Gisella Claudi  
gisella.claudi@unicam.it  
tel. + 39 0737402090  
Via Pieragostini, 18 - 62032 Camerino

**Ufficio Reclutamento**  
Resp. dott.ssa Anna Silano  
tel. +39 0737402024  
anna.silano@unicam.it  
Referente Laura Casoni  
tel. +39 0737402433  
laura.casoni@unicam.it

