



UNIVERSITÀ
di CAMERINO

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA CLASSE STIPENDIALE AI PROFESSORI DI PRIMA E DI SECONDA FASCIA E AI RICERCATORI UNIVERSITARI DI RUOLO A TEMPO PIENO E DEFINITO – Anno 2022.

IL RETTORE

VISTA la Legge 9 maggio 1989 n. 168, in particolare l'art. 6, che ha dato attuazione al principio costituzionale dell'autonomia universitaria, prevedendo il riconoscimento dell'autonomia didattica, scientifica, organizzativa, finanziaria e contabile degli Atenei;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", in particolare l'art. 6, che prevede lo "Stato giuridico dei professori e dei ricercatori di ruolo", commi 7, 8 e 14 e l'art. 8, che prevede la "Revisione del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari";

VISTO il D.P.R. 15 dicembre 2011 n. 232, recante "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'art. 8 commi 1 e 3 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240";

VISTO lo Statuto dell'Università di Camerino;

CONSIDERATO che la citata Legge n. 240/2010 disciplina la revisione del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, con la trasformazione della progressione economica da biennale per classi e scatti automatici in progressione triennale, subordinata ad un sistema di valutazione di competenza delle singole Università, secondo quanto stabilito dai singoli regolamenti di Ateneo;

PRESO ATTO della nota ministeriale Prot. n. 6565 del 29 maggio 2017, con la quale il M.I.U.R. ha fornito precisazioni in merito all'inquadramento giuridico e al trattamento economico dei docenti e dei ricercatori universitari;

VISTA la Legge di Bilancio anno 2018 (L. 205/2017) ed in particolare l'art. 1 comma 629 con la quale si prevede che con decorrenza dalla classe successiva a quella triennale in corso di maturazione al 31 dicembre 2017 e comunque con effetto economico a decorrere dal 2020, il regime di progressione stipendiale per classi dei professori e dei ricercatori universitari è trasformato da triennale in biennale;

PRESO ATTO che l'art. 1 del suddetto Regolamento disciplina le modalità e i criteri di valutazione per l'attribuzione delle classi stipendiali, secondo quanto previsto dall'art. 6 comma 14 della Legge n. 240/2010, tramite un sistema di valutazione individuale dell'impegno didattico, di ricerca e gestionale dei professori e dei ricercatori universitari di ruolo, a tempo pieno e definito, al fine di riconoscere l'impegno complessivo e i risultati conseguiti dai singoli e di incentivare e sostenere il miglioramento delle performance dell'Ateneo;

Amministrazione

www.unicam.it

C.F. 81001910439 - P.IVA 00291660439

protocollo@pec.unicam.it

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

62032 Camerino (Italy)

Tel. +39 0737 404618

Via Gentile III Da Varano

e_mail: claudia.caprodossi@unicam.it

TENUTO CONTO dell'art. 4 comma 1 del suddetto Regolamento, secondo il quale il processo di valutazione dovrà svolgersi, di regola, ogni anno attraverso la redazione e la pubblicazione sul sito web di Ateneo di un apposito bando, al quale viene allegato l'elenco dei docenti e dei ricercatori di ruolo, che hanno maturato l'anzianità utile per la richiesta di attribuzione dello scatto stipendiale e nel quale vengono definite le modalità con cui gli stessi possono presentare la domanda di partecipazione al procedura di valutazione per l'attribuzione della classe stipendiale;

PRESO ATTO della nota ministeriale Prot. n. 68422 del 12 novembre 2020, con la quale il M.I.U.R. ha fornito chiarimenti in merito alla progressione economica dei docenti universitari e nello specifico del passaggio da regime di scatti triennali a scatti stipendiali biennali dei docenti e dei ricercatori universitari così come previsto dalla richiamata Legge 205/2017;

PRESO ATTO della nota ministeriale Prot. n. 54647 del 29 luglio 2021, con la quale il M.I.U.R. ha fornito chiarimenti ed integrazioni con riferimento al punto 3) della richiamata nota del 12 novembre 2020;

VISTO il "Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione delle classi stipendiali ai professori di prima e di seconda fascia e ai ricercatori universitari di ruolo, di cui all'art. 6 comma 14 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240" emanato con Decreto rettorale Prot. n. 24050 del 31 marzo 2023;

CONSIDERATO che il periodo di riferimento è indicato nell'anno solare e nello specifico del presente avviso, dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022;

DECRETA

Art. 1

Indizione della procedura

1. È indetta la procedura di valutazione per l'attribuzione della classe stipendiale ai professori di prima e di seconda fascia e ai ricercatori universitari di ruolo dell'Università degli Studi di Camerino, ai sensi dell'art. 1 del "*Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione delle classi stipendiali ai professori di prima e di seconda fascia e ai ricercatori universitari di ruolo dell'Università di Camerino, di cui all'art. 6 comma 14 della Legge n. 240/2010*", di seguito Regolamento, emanato con Decreto rettorale Prot. n. 24050 del 31 marzo 2023 che disciplina le modalità e i criteri di valutazione per l'attribuzione delle classi stipendiali.

Art. 2

Requisiti di partecipazione ed elenco degli aventi diritto

1. Possono partecipare alla procedura di valutazione i destinatari di cui all'art. 2 del Regolamento, ossia tutti i professori di prima e di seconda fascia e tutti i ricercatori universitari a tempo indeterminato, in regime di tempo pieno e tempo definito, che hanno maturato il diritto all'attribuzione della classe stipendiale nel periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, i cui nominativi sono riportati nell'elenco allegato, che costituisce parte integrante del presente decreto (Allegato 1).
2. In caso di congedi e assenze a qualunque titolo, ad eccezione delle diverse tipologie di

aspettativa senza assegni, il periodo soggetto a valutazione è ridotto a quello di effettivo servizio, purché pari o superiore a 12 mesi, così come riportato nell'art. 3 comma 6 del Regolamento.

3. In caso di aspettativa senza assegni, il periodo soggetto a valutazione è ridotto a quello di effettivo servizio, purché pari o superiore a 24 mesi.

Art. 3 **Criteri e modalità di valutazione**

1. L'attività di valutazione dei docenti/ricercatori viene svolta sulla base dei punteggi ottenuti dai candidati nei quattro ambiti indicati nell'art. 3 comma 1 del Regolamento, ossia a) attività di ricerca, b) attività formative, c) attività di terza missione e finanziamenti, d) contributo in attività istituzionali o gestionali dell'Ateneo, con i criteri e secondo i risultati derivanti dall'apposito sistema di monitoraggio on-line basato sul "Documento per il monitoraggio e la misurazione delle attività del personale Docente/Ricercatore dell'Ateneo" in vigore al momento della valutazione.
2. L'esito della valutazione è positivo e dà luogo all'idoneità per l'attribuzione della classe stipendiale superiore, se il candidato raggiunge **il punteggio complessivo minimo** riportato di seguito sulla base del profilo del candidato:
 - a) per i professori di I fascia: **12 punti**;
 - b) per i professori di II fascia **11 punti**;
 - c) per i ricercatori **10 punti**.

I punteggi sono calcolati come media annuale nel periodo di riferimento della scheda (triennio precedente).

3. La Commissione di valutazione di cui al successivo art. 5:
 - prende in esame, in primo luogo, la scheda di riferimento "Anno 2023", che si basa sui risultati del triennio 2020-2022;
 - nei casi in cui il punteggio complessivo derivante dalle schede prese in esame non superi la soglia di cui al comma precedente, prende in esame la relazione con le informazioni aggiuntive utili alla valorizzazione del complesso delle attività didattiche, di ricerca e gestionali svolte, fornita dal docente/ricercatore tramite la compilazione dei campi "note" disponibili nella stessa scheda on-line o presentata compilando l'apposito schema riportato in allegato (Allegato 2), ed attribuisce **fino ad un massimo di ulteriori 5 punti**
 - nei casi in cui la somma del punteggio della scheda Anno 2023 con il punteggio ottenuto dalla valutazione della relazione non superi la soglia di riferimento, di cui al precedente comma 2, prende in esame le ulteriori schede relative agli anni di attività presi in considerazione per lo scatto stipendiale.
4. Il punteggio del singolo candidato viene determinato dalla somma dei punteggi ottenuti nei quattro ambiti di attività, di cui al precedente comma 1, calcolati con i criteri e tramite il sistema di monitoraggio e misurazione delle attività del personale docente/ricercatore dell'Ateneo, e dal

punteggio assegnato dalla Commissione sulla base delle informazioni contenute nella relazione descrittiva di cui al precedente comma 3.

5. I docenti/ricercatori candidati all'inquadramento nella classe stipendiale superiore vengono suddivisi in tre gruppi, in base alla relativa fascia di appartenenza, e vengono valutati dalla Commissione unica per tutte le tre fasce.
6. La Commissione di valutazione deve concludere i suoi lavori entro 60 giorni dalla scadenza predefinita, prorogabili per una sola volta con decreto rettorale per ulteriori 30 giorni, su richiesta motivata da parte del Presidente. Al termine di ogni seduta la Commissione redige un verbale del lavoro svolto e al termine dei lavori esprime un giudizio di idoneità o non idoneità dei candidati per l'attribuzione dello scatto stipendiale.
7. Il verbale contenente gli esiti finali della procedura viene trasmesso, insieme agli altri verbali delle singole sedute, dal Presidente della Commissione all'Area Persone Organizzazione e Sviluppo.

Art. 4 **Domanda di partecipazione**

1. La domanda di partecipazione alla procedura dovrà essere presentata **esclusivamente mediante la procedura on line al link presente nella sezione del sito internet relativa al bando** entro 30 giorni dalla pubblicazione del presente bando.
2. L'accesso alla procedura informatica avverrà attraverso le credenziali di autenticazione Unicom. Per tutti coloro che sono in quiescenza ed i cui nominativi risultano inseriti nell'Allegato n. 1 "Aventi diritto", dovranno effettuare una nuova registrazione al portale non essendo dotati di credenziali Unicom.
3. La procedura on line consente di effettuare la scelta tra due opzioni proposte:
 - a) **Delega all'Ateneo ad acquisire direttamente i contenuti della scheda del docente/ricercatore, relativa al periodo di riferimento, disponibile on-line al momento della scadenza indicata nel presente avviso, ivi comprese le note con le informazioni aggiuntive utili alla valorizzazione e alla comprensione dei risultati, inserite dal docente-ricercatore attraverso gli appositi campi disponibili nella stessa scheda on-line;**
 - b) **Invio mediante upload nell'apposita sezione della procedura, della stampa firmata della scheda di valutazione on-line del docente/ricercatore, relativa al periodo di riferimento e delle eventuali note con le informazioni aggiuntive utili alla valorizzazione e alla comprensione dei risultati, compilata secondo lo schema predefinito (Allegato n. 2).**
4. La domanda di partecipazione dovrà essere inviata senza necessità di sottoscrizione autografa, o firma scansionata/digitale ad eccezione della scheda on line qualora venga scelta l'opzione di cui al precedente comma, lettera b).
5. La scadenza per la domanda di partecipazione è fissata per il **giorno 29 maggio 2023**; oltre tale

termine non sarà più possibile modificare o integrare la domanda presentata e i documenti allegati e non sarà più possibile aggiornare la scheda on-line acquisita d'ufficio.

6. La procedura on line sarà attiva fino alla scadenza indicata nel bando, oltre tale termine si determinerà la mancata presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 5

Commissione di valutazione

1. La Commissione di valutazione, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento, è unica per tutte e tre le fasce, viene nominata con decreto del Rettore ed è composta dal Rettore, che svolge il ruolo di Presidente, dai Direttori delle Scuole di Ateneo e dal Direttore Generale, che svolge il ruolo di segretario.
2. In caso di incompatibilità o per ragioni di parentela/affinità fino al secondo grado o coniugio, subentrano:
 - per il Rettore, il Prorettore vicario o, in caso di ulteriore incompatibilità, il più anziano nel ruolo di docenza dei prorettori;
 - per il Direttore della Scuola di Ateneo, il Vice-Direttore o, in caso di ulteriore incompatibilità, il più anziano nel ruolo di docenza della Giunta della stessa Scuola;
 - per il Direttore Generale, il Dirigente o il Responsabile dell'Area amministrativa che si occupa del supporto alla procedura di valutazione in atto.
3. La Commissione opera validamente con la presenza di tutti i componenti.

Art. 6

Approvazione atti

1. Una volta accertata la regolarità degli atti, gli stessi sono approvati con decreto del Rettore.
2. L'esito della valutazione è pubblicato nel sito web dell'Università di Camerino, nella stessa sezione di pubblicazione del bando indicata al successivo art.9.

Art. 7

Trattamento dei dati personali

1. Fermo restando quanto previsto sugli obblighi di pubblicazione dal D.Lgs. n. 33/2013 e successive modificazioni, l'Università di Camerino si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.
2. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse alla procedura e all'eventuale attribuzione dello scatto stipendiale superiore, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 8

Responsabile del procedimento

1. Il Responsabile del procedimento, di cui al presente bando, è la dott.ssa Claudi Gisella.
2. Per eventuali informazioni legate alla **procedura** è possibile contattare la dott.ssa Claudia Caprodossi telefono 0737/404618, e-mail claudia.caprodossi@unicam.it.

Per informazioni relative alla **scheda di valutazione** è possibile contattare Fabrizio Quadrani 0737/402080 e-mail usigual@unicam.it.

Art. 9 Pubblicità

1. Il presente bando, unitamente all'elenco del personale avente i requisiti per la partecipazione alla procedura di valutazione ed il link di partecipazione, è pubblicato:
 - nell'albo on-line (<https://titulus-unicam.cineca.it/albo/>);
 - nel sito internet dell'Ateneo (<http://www.unicam.it/bandi>)
2. Della pubblicazione viene data notizia, via e-mail, tramite la mailing list: docenti_unicam@unicam.it.

II RETTORE
Prof. Claudio Pettinari