

Procedura selettiva per il conferimento di n. 1 Incarico post-doc, ai sensi dell'art. 22-bis della Legge n. 240/2010, post modifica della Legge n. 79/2022, per la Scuola di Scienze e Tecnologie, gruppo scientifico-disciplinare 04/GEOS-03 "Geografia fisica, geomorfologia e geologia applicata" e settore scientifico-disciplinare GEOS-03/A "Geografia fisica e geomorfologia", Titolo del progetto: "Costruzione e gestione di un database GIS di dati geo-ambientali relativi al Foglio Geomorfologico CARG 303 "Macerata" - Responsabile della ricerca: Prof. Piero FARABOLLINI (D.R. Prot.n. 49722 del 22.06.2026)

VERBALE N. 1

Riunione preliminare: determinazione criteri

Il giorno 27 luglio 2026 alle ore 15.00 ha luogo, in modalità telematica su piattaforma Webex al link <https://unicam.webex.com/meet/piero.farabollini> secondo quanto previsto dal bando, la prima riunione della procedura selettiva riportata in epigrafe.

La Commissione, nominata con decreto rettorale Prot. n. 62301 del 23.07.2026 pubblicato sul sito di Ateneo e sull'albo online il giorno 24.07.2026, è composta da:

Prof. Piero FARABOLLINI

Professore Associato
SSD GEOS-03/A
Università degli Studi di Camerino

Prof.ssa Francesca DEZI

Professore Associato
SSD CEAR-05/A
Università degli Studi di Camerino

Prof. Marco MATERAZZI

Professore Associato
SSD GEOS-03/A
Università degli Studi di Camerino

La Commissione giudicatrice risulta presente al completo e, pertanto, la seduta è valida.

La Commissione procede quindi alla designazione del Presidente nella persona del Prof. PIERO FARABOLLINI e del Segretario nella persona del Prof. MARCO MATERAZZI.

La Commissione dichiara di aver preso visione del bando e del vigente Regolamento per il conferimento di incarichi post-doc, ai sensi dell'art. 22-bis della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, e prende atto che, ai sensi dell'art. 8 comma 7 del Regolamento, per entrare a far parte della graduatoria finale è necessario conseguire un punteggio minimo di 70 su 100.

In tale procedura le candidature da valutare sono **n. 2**.

In primo luogo, i componenti della Commissione dichiarano che non sussistono tra di loro situazioni di incompatibilità, ossia che non si trovano in rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, e che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 51 del Codice di procedura civile, e dichiarano, altresì, di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale.

Tale dichiarazione viene allegata al presente verbale.

Inoltre, dichiarano di aver preso visione del vademecum di Ateneo, trasmesso dall'Ufficio Reclutamento, relativo al rispetto della parità di genere e dichiarano di impegnarsi nel rispetto dei principi deontologici e di riservatezza.

La Commissione in tale procedura applicherà i principi espressi nella Carta Europea dei Ricercatori circa la valutazione del merito sul piano qualitativo e quantitativo. Tale valutazione pone l'accento sui risultati eccezionali ottenuti in un percorso personale diversificato e non solo sul numero delle pubblicazioni e considera in modo opportuno le attività di insegnamento e supervisione, il lavoro in équipe, il trasferimento delle conoscenze, la gestione della ricerca, l'innovazione e l'attività di sensibilizzazione del pubblico. Le interruzioni di carriera, finalizzate a condurre altre esperienze presso enti pubblici o privati, o le variazioni nell'ordine cronologico del curriculum sono considerate come un contributo allo sviluppo professionale delle ricercatrici e dei ricercatori in un percorso multidimensionale.

In merito alla produzione scientifica la Commissione esprime, per ogni candidata/o, nel giudizio finale, il grado di creatività ed autonomia (come previsto da *Human Resources Strategy for Researchers*).

Le candidate e i candidati saranno valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi, i cui punteggi sono stati indicati nell'art. 1 del bando:

a) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione: **punteggio massimo 25 punti**;

- assegni di ricerca, incarichi per attività di ricerca, **fino a punti 10 (2 punti per ogni annualità)**
- presentazioni orali a convegni e workshop nazionali e internazionali o relazioni ad invito **fino a punti 5 (1 punto per ogni partecipazione)**
- attinenza del curriculum scientifico-professionale ai contenuti del bando **fino a punti 10**

b) qualità, originalità, innovatività, attinenza delle pubblicazioni allegate (max. 5 come da bando di concorso) con il progetto di ricerca oggetto della selezione: **punteggio massimo 25 punti**

- attinenza delle pubblicazioni presentate ai contenuti del progetto di ricerca **fino a punti 3 (per ogni pubblicazione)**
- qualità, originalità e rigore metodologico delle pubblicazioni presentate **fino a punti 1 (per ogni pubblicazione)**
- rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni presentate **fino a punti 1 (per ogni pubblicazione)**

c) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico e alla realizzazione della stessa, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca: **punteggio massimo 50 punti**.

La Commissione, dopo adeguata e ponderata valutazione, sulla base dei criteri stabiliti, procede collegialmente all'espressione, per ogni singolo criterio di valutazione, di un motivato giudizio e all'attribuzione del relativo punteggio per ciascuna/ciascun concorrente. I punteggi relativi ai criteri di cui alle lettere a) e b) dovranno esser resi noti alle candidate e ai candidati prima dell'effettuazione del colloquio.

La Commissione una volta conclusa la valutazione e all'esito del colloquio, attribuisce collegialmente, per ciascuna/ciascun concorrente, il relativo punteggio complessivo.

Infatti, la stessa redige una graduatoria di merito, tenendo conto dei punteggi conseguiti dalle candidate e dai candidati e individua la persona vincitrice della selezione.

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 70 punti su 100 complessivi.

La Commissione stabilisce la data del colloquio, con un preavviso di almeno 15 giorni, per il giorno 12 agosto 2026 alle ore 9.00 in modalità telematica su piattaforma Webex al link <https://unicam.webex.com/meet/piero.farabollini>, come previsto nel bando emanato con D.R Prot.n. 49722

del 22.06.2026. La Commissione propone inoltre l'ulteriore data del 7 agosto come data possibile per il colloquio previo nulla osta da parte dei candidati.

Decide di riconvocarsi il giorno 28 luglio 2026 alle ore 10,30 per procedere alla valutazione delle due (2) persone candidate.

Tale verbale contenente i criteri e le modalità di valutazione viene trasmesso alla Responsabile del procedimento, la quale ne assicura la pubblicità mediante pubblicazione sul sito web d'Ateneo.

La riunione viene sciolta alle ore 16.00

Il presente verbale è letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Camerino 27 luglio 2026

LA COMMISSIONE:

Prof. PIERO FARABOLLINI

FIRMA



Prof.ssa FRANCESCA DEZI

FIRMA



Prof. MARCO MATERAZZI

FIRMA

