



Il Rettore
dell'Università degli Studi di Camerino

VISTO il vigente Statuto di Ateneo;

TENUTO CONTO che l'Università di Camerino ha, tra le proprie finalità primarie, la promozione e lo sviluppo della cultura e della ricerca e, a tal fine, collabora con soggetti pubblici e privati, italiani, comunitari e internazionali;

TENUTO CONTO che la Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) è un processo introdotto dalla Commissione Europea per sostenere l'attuazione della Carta europea dei ricercatori e del Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori da parte di enti di ricerca, finalizzato a contribuire all'aumento dell'attrattiva dei medesimi enti di ricerca per i ricercatori;

CONSIDERATO che l'Università di Camerino ha ottenuto nel 2010, da parte della Commissione Europea, il riconoscimento "HR-Excellence in Research" per la "Human Resources Strategy for Researchers";

TENUTO CONTO che il suddetto riconoscimento è stato confermato nel mese di dicembre 2014 a seguito della visita, nel luglio 2014, svolta da un gruppo di valutatori inviati dalla Commissione Europea presso l'Ateneo di Camerino;

CONSIDERATO che nel report redatto dal gruppo esterno di valutazione viene evidenziato come l'Università di Camerino sia all'avanguardia per quanto riguarda il processo di implementazione della "Human Resources Strategy for Researchers", avendo l'Ateneo "posto un forte accento, mediante l'attuazione di iniziative flessibili, sulla performance individuale dei ricercatori e sul miglioramento della qualità della ricerca, del reclutamento e delle condizioni di lavoro"

CONSIDERATA la necessità di incoraggiare, sostenere e monitorare le attività volte a mantenere e, se possibile, incrementare il livello di sensibilità e attenzione raggiunto nell'Ateneo sulle tematiche riguardanti la HRS4R, data l'importanza strategica di questo processo per lo sviluppo qualitativo delle attività di ricerca nell'Ateneo;

VISTO il Decreto Rettorale n. 115 del 7 marzo 2016, con il quale è stato istituito il Presidio Qualità Risorse Umane per la Ricerca nel quale vengono definiti compiti, composizione e modalità operative;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca prot. n. 578 in data 3 agosto 2017, con il quale il Prof. Claudio Pettinari è stato nominato Rettore dell'Università degli Studi di Camerino, con decorrenza 1 novembre 2017, per il sessennio accademico 2017/2023;

VISTO il Decreto Rettorale prot. n. 17345 del 2 novembre 2017 con il quale il prof. Graziano Leoni è stato nominato Prorettore Vicario

CONSIDERATO che con D.R. 18009 del 10 novembre 2017 sono stati designati i nuovi Prorettori e Delegati di Ateneo;

DECRETA



Articolo 1

Composizione del Presidio Qualità Risorse Umane per la Ricerca

1. Il Presidio Qualità Risorse Umane per la Ricerca è composto dai seguenti ruoli:
 - Delegato del Rettore per l'implementazione della "Human Resources Strategy for Researchers" (**Coordinatore**)
 - Presidente del Comitato Unico di Garanzia
 - Delegato del Rettore Finanziamento della ricerca tramite bandi competitivi internazionali
 - Delegato pari opportunità
 - Direttore generale o suo delegato
 - n.2 Early Stage Researcher designati dal Rettore
 - n.2 Ricercatori a Tempo Determinato designati dal Rettore
 - n.2 Docenti-Ricercatori universitari designati dal Rettore
2. Il Presidio Qualità Risorse Umane per la Ricerca viene supportato, dal punto di vista delle attività di comunicazione, tecnico-amministrative e logistiche, dal seguente gruppo di lavoro:
 - Responsabile o suo delegato del Macro settore studenti
 - Responsabile o suo delegato dell'Area Sistemi Qualità e Sviluppo Organizzativo
 - Responsabile o suo delegato dell'Area Personale e Organizzazione
 - Responsabile o suo delegato dell'Ufficio Comunicazione e addetto stampa
 - Funzionario tecnico della School of Advanced Studies indicato dal Direttore della SAS
 - Responsabile o suo delegato dell'Industrial Liaison Office dell'Ateneo

Articolo 2

Designazione dei componenti

1. I nominativi dei componenti pro-tempore del Presidio Qualità Risorse Umane per la Ricerca vengono trasmessi dal Rettore al Coordinatore ed all'Area Personale e Organizzazione dell'Ateneo entro 15 giorni dalla data di emanazione del presente decreto rettorale.

Articolo 3

Decorrenza e compiti

1. La nuova composizione del Presidio Qualità Risorse Umane per la Ricerca, come descritta nel precedente articolo 1, decorre dal 1 gennaio 2018.
2. Sono confermati i compiti, le modalità operative e di raccordo con le attività svolte dalle Scuole di Ateneo come descritte nel D.R. di istituzione n.115 del 7 marzo 2016.

Camerino, 1 dicembre 2017

IL RETTORE
(Prof. Claudio Pettinari)