



**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAMERINO**

IL RETTORE

- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” in particolare l’art. 16, 24 e 38;
 - Visto il D.Lgs. n. 198/2006 “Pari opportunità fra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento economico”;
 - Vista la Legge n. 240/2010 “*Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario*”, in particolare l’art. 2, comma 1, lettere a), b); n);
 - Viste le funzioni assegnate al Direttore generale dall’art. 2, co. 1, lett. o) della legge 240/2010;
 - Visto l’art. 5, co. 9 del D.L. 95/2012 convertito con legge 135/2012 che vieta di conferire incarichi dirigenziali a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, salvo che siano a titolo gratuito con una durata non superiore a un anno, non prorogabile ne' rinnovabile;
 - Considerato che il periodo di conferimento dell’incarico oggetto del presente bando è di tre anni (cfr. art. 28, co. 6 dello Statuto di autonomia che prescrive una durata non inferiore a tre anni e non superiore a quattro);
 - Visto il D.M. 30 marzo 2017 “*Determinazione del trattamento economico dei direttori generali delle Università Statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017-2020*”;
 - Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Camerino emanato con D.R. n. 194 del 30 luglio 2012 e modificato con D.R. n. 179 del 18 settembre 2015 ed in particolare l’art. 28;
- Visto l’art. 2 del DPCM 174/1994 che prescrive la necessità della cittadinanza italiana qualora si esercitano:
“*a) funzioni che comportano l’elaborazione, la decisione, l’esecuzione di provvedimenti autorizzativi e coercitivi; b) funzioni di controllo di legittimità e di merito*”;
- Considerato che “*Ogni proposta di deliberazione sottoposta agli organi di governo di UNICAM deve essere corredata dal parere, del Direttore Generale sotto il profilo della legittimità*” (art. 38, co. 1, dello Statuto di autonomia);
- Che pertanto non si può prescindere dal requisito della cittadinanza italiana per assumere l’incarico di Direttore Generale in quanto la funzione di controllo della legittimità non si esaurisce in un’attività sporadica;



-Visto il Codice Etico e di comportamento dell'Università degli Studi di Camerino emanato con D.R. n. 16 del 3 febbraio 2015;

- Considerato che non può essere affidato l'incarico di Direttore Generale ad un soggetto nei cui confronti il Rettore incorra in una delle situazioni d'incompatibilità di cui all'art. 51 del cpc in quanto non può astenersi dal compito di proporre al Consiglio di Amministrazione l'incarico di Direttore Generale;

- Che per il predetto motivo non può essere accettata la domanda proveniente da un soggetto nei cui confronti il Rettore incorra in una delle situazioni d'incompatibilità di cui all'art. 51 del cpc;

- Che l'uso, nel presente Avviso, del genere maschile è da intendersi riferito a entrambi i generi e risponde pertanto solo a esigenze di semplicità del testo

DECRETA

Art. 1 – Oggetto

Le premesse e le disposizioni normative ivi citate fanno parte integrante e sostanziale del presente atto.

L'Università degli Studi di Camerino, di seguito UNICAM, indice una selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico di Direttore Generale mediante contratto a tempo determinato di diritto privato della durata di anni tre, rinnovabile con decorrenza 1/10/2017.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Sono ammessi alla procedura i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla repubblica);
2. titolo di studio: diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico universitario previgente alla riforma di cui al D.M. 509/99 (laurea vecchio ordinamento) ovvero laurea specialistica (LS) ovvero laurea magistrale (LM) conseguita, rispettivamente, ai sensi del D.M. 3/11/1999, n. 509 e del D.M. 22 ottobre 2004 n. 270 o titolo equivalente a norma dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001. In tal caso è necessario allegare alla domanda copia del provvedimento di equipollenza ovvero di equivalenza ovvero dichiarare di aver attivato la procedura di equivalenza, a norma dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001.
3. elevata qualificazione professionale ed esperienza pluriennale maturata svolgendo funzioni dirigenziali presso amministrazioni pubbliche o private, nazionali o internazionali ad alto grado di complessità organizzativa, per un periodo di almeno tre anni.
4. godimento dei diritti politici;
5. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani nati fino al 1985;
6. non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare gli estremi identificativi dei provvedimenti di condanna e le norme violate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);



7. assenza delle situazioni di incompatibilità, ai sensi degli articoli 51 del codice di procedura civile, con il Rettore;

8. non essere stato collocato in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Art. 3 - Ruolo e responsabilità e competenze

Il Direttore Generale è responsabile della complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo, nonché dei compiti, in quanto compatibili, di cui all'art. 16 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'attuazione dei programmi e dei provvedimenti deliberati dagli organi accademici.

I candidati alla carica di Direttore Generale debbono essere in grado di dare attuazione agli obiettivi ed agli indirizzi politici degli organi dell'Ateneo; definire e gestire a tal fine un budget; gestire i processi organizzativi e le relazioni con il personale; utilizzare dati quantitativi e qualitativi per definire strategie di intervento; manifestare attenzione alle esigenze degli studenti e di tutte le altre parti interessate" (art. 28, co. 5 dello Statuto di autonomia).

Inoltre i candidati alla carica di Direttore Generale debbono avere le seguenti conoscenze e capacità:

- approfondite conoscenze del sistema universitario con particolare riferimento alle iniziative nazionali e internazionali a favore della formazione, della ricerca, e di terza missione;
- conoscenze dei processi interni che definiscono le attività istituzionali delle Università, con particolare riferimento agli aspetti della didattica, della ricerca e del trasferimento tecnologico, anche con riguardo alla gestione di progetti a valere su fondi europei;
- capacità relazionali, organizzative e di leadership;
- solide competenze giuridico-economico-finanziarie e di gestione del personale, delle relazioni sindacali e dei progetti di ricerca;
- capacità nella gestione delle risorse umane e valorizzazione professionale del personale;
- ottima conoscenza dei sistemi di finanziamento delle Università, ivi comprese le forme di fund-raising;
- conoscenze delle politiche comunitarie;



- conoscenze e competenze riguardanti la gestione dei contratti, degli appalti, della contabilità economico/patrimoniale;
- ottime conoscenze della normativa sulla prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- conoscenza dei sistemi informativi e della loro applicazione;
- adeguata conoscenza della lingua inglese scritta e orale.

Art. 4 - Presentazione delle domande termini e modalità

Gli interessati dovranno presentare a pena di esclusione apposita domanda (secondo lo schema allegato al presente bando) sottoscritta con annesso il proprio curriculum vitae e professionale, reso quale dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto di notorietà, ai sensi del DPR 445/2000 entro e non oltre il termine perentorio del giorno **31 luglio 2017** con una delle seguenti modalità:

1. invio mediante raccomandata A/R al seguente indirizzo: Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Camerino, Via D'Accorso n. 16 (Campus universitario), 62032 Camerino (MC);
2. consegna a mano direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Università degli Studi di Camerino, Via D'Accorso n. 16 (Campus universitario), 62032 Camerino (MC); nel seguente orario d'ufficio: 9.00 – 13.00 dal lunedì al venerdì;
3. invio tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Università degli Studi di Camerino: protocollo@pec.unicam.it entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà avvenire da una casella certificata di cui il candidato ha la piena disponibilità. Qualora la domanda non sia sottoscritta con firma digitale, essa va sottoscritta con firma autografa, scansionata e allegata al msg di PEC in unico file (compresi gli allegati) in formato PDF.

Al fine del rispetto del termine di presentazione fa fede il protocollo di arrivo per le domande consegnate a mano, il timbro a data dell'ufficio postale accettante nel caso di invio a mezzo raccomandata. Le domande presentate via PEC dovranno pervenire entro le ore 23,59 (ora italiana) del 28/07/2017.

Esternamente alla busta cartacea o nell'oggetto del msg di PEC dovrà essere indicata la dicitura "Candidatura alla nomina di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Camerino". UNICAM non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di ammissione al concorso i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000:

- a) il cognome e il nome;
- b) la data e il luogo di nascita, la residenza e il codice fiscale;



- c) il possesso della cittadinanza italiana;
- d) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti a loro carico, ovvero dovranno indicare gli estremi identificativi delle eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) con l'indicazione delle norme violate e, in caso di procedimenti penali in corso, l'autorità procedente con l'indicazione delle norme che si presumono violate;
- f) la denominazione del titolo di studio previsto come requisito di ammissione alla presente selezione con l'indicazione della data di conseguimento e dell'Università che lo ha rilasciato. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, il candidato dovrà indicare gli estremi del provvedimento che ha riconosciuto l'equipollenza o l'equivalenza ovvero dovrà dichiarare da data di attivazione della procedura di riconoscimento;
- g) il possesso della qualificazione professionale richiesta dal presente avviso che dovrà essere debitamente dichiarata nel CV con l'indicazione dettagliata degli elementi necessari alla verifica del requisito; nel C.V. andranno indicati anche i motivi della cessazione dei servizi prestati presso pubbliche amministrazioni o soggetti privati;
- h) aver ottemperato agli obblighi militari per i nati fino al 1985;
- i) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stati dichiarati decaduti da un altro impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- l) l'assenza delle situazioni di 'incompatibilità', ai sensi degli articoli 51 del codice di procedura civile, con il Rettore;
- m) di non essere stati collocati in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
- n) le sanzioni disciplinari subite e gli eventuali procedimenti disciplinari in corso.

Nella domanda deve risultare altresì il recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni, numero di telefono, cellulare, indirizzo di posta elettronica certificata e ordinaria.

Art. 5 - Modalità di selezione

Il Rettore valuterà i candidati sulla base della documentazione presentata e di un colloquio individuale motivazionale finalizzato altresì a chiarire la professionalità posseduta in relazione al ruolo, responsabilità e competenze indicati all'art. 3.

Tutti i candidati che non abbiano ricevuto alcuna comunicazione di esclusione, sono invitati al colloquio che si effettuerà il giorno 7 settembre 2017 presso la sede del Rettorato in via D'Accorso, n. 16 - Camerino



(Campus universitario) alle ore 9. In base al numero dei candidati il colloquio potrà effettuarsi anche nei giorni 8 e 9 settembre.

Per la valutazione dei candidati, compreso l'espletamento del colloquio, il Rettore può farsi assistere dall'attuale Pro Rettore Vicario che assumerà la carica di Rettore di UNICAM per il periodo 2017/2023 e da altre persone di sua fiducia.

Il Rettore, individuata la professionalità ricercata, sentito il parere obbligatorio del Senato Accademico, proporrà il candidato al Consiglio di Amministrazione al fine del conferimento dell'incarico di Direttore Generale, qualora il candidato sia comunque in possesso dei requisiti previsti dalla normativa nel tempo vigente per poter assumere l'incarico oggetto della presente bando (es. in materia di inconferibilità di cui al D.Lgs 39/2013).

Art. 6 - Trattamento economico

Il trattamento economico del Direttore Generale è determinato sulla base di quanto previsto dalla normativa nel tempo vigente (D.M. 30.3.2017, emanato di concerto con il MEF). Il trattamento economico remunera tutte le funzioni e i compiti attribuiti, nonché qualsiasi incarico conferito da UNICAM o sua designazione. Al Direttore Generale, in aggiunta alla retribuzione stipendiale, compete una retribuzione di risultato pari ad un massimo del 20% del trattamento stipendiale lordo annuo da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati dagli organi di governo dell'Università.

Art. 7 - Inconferibilità e incompatibilità

L'incarico di Direttore Generale è incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro pubblico o privato e con l'esercizio di qualsiasi attività libero-professionale, ferme restando le ulteriori cause di incompatibilità espressamente previste dal D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39. Qualora l'incarico sia conferito a un dipendente pubblico, questi deve collocarsi in aspettativa senza assegni per tutta la durata del contratto. Il Direttore Generale può svolgere, previa autorizzazione del Rettore e compatibilmente con le proprie funzioni, altri incarichi, che debbono, comunque, avere natura temporanea ed occasionale.

Art. 8 Pubblicità

Il presente avviso è disponibile in via telematica al sito: www.unicam.it/bandi.

Art. 9 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Decreto Legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, e successive modifiche ed integrazioni, UNICAM si impegna a rispettare il carattere riservato dei dati personali forniti dai candidati e ad utilizzarli esclusivamente per le finalità connesse alla procedura di selezione, alla stipula del contratto ed alla gestione



del rapporto di lavoro. Il trattamento dei dati è, peraltro, obbligatorio e necessario per consentire il corretto e regolare espletamento della procedura di selezione.

UNICAM è il titolare del trattamento.

Art. 10 - Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si applica la legge 240 del 2010 e s.m.i., il D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e le altre norme vigenti in quanto compatibili.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge n. 241/90, il responsabile del procedimento è il dott. Pierluigi Palombi, email: pierluigi.palombi@unicam.it – tel.: 0737402028 al quale gli interessati potranno rivolgersi per eventuali informazioni e chiarimenti. E' altresì possibile contattare la Responsabile dell'Area Personale e Organizzazione, Anna Maria Antonini, al n. 3288604196.

Camerino, 30/06/2017

IL RETTORE

(Prof. Flavio Corradini)



ALLEGATO A

FAC-SIMILE domanda (da redigere su carta semplice)

AI MAGNIFICO RETTORE

Università degli Studi

Via D'Accorso, 16 (Campus universitario)

62032 CAMERINO

I sottoscritt _____, nato a _____ il _____, e residente a _____, C.A.P. _____, Via/P.zza/ ecc... _____, n. _____, chiede di essere ammesso/a alla selezione pubblica indetta con

D.R. n. del..... per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale.

Dichiara sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- 1) di essere cittadino italiano;
- 2) di essere in possesso del seguente Codice Fiscale n. _____;
- 3) di essere in possesso del seguente titolo di studio (previsto come requisito di ammissione dall'art. 2 del bando) _____ conseguito il _____ con la votazione di _____ presso _____ [se conseguito all'estero allegare copia del provvedimento di equipollenza o di equivalenza ovvero dichiarare di aver attivato la procedura di riconoscimento ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001];
- 4) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____ ovvero di non essere iscritto nelle _____ liste elettorali per i seguenti motivi _____;
- 5) di non aver riportato condanne penali (in caso contrario indicare gli estremi identificativi delle eventuali condanne riportate anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, con l'indicazione delle norme violate);



- 6) di non aver procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare l'autorità procedente con l'indicazione delle norme che si presumono violate);
- 7) di essere in posizione regolare per quanto riguarda gli obblighi militari;
- 8) che non ricorre alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 51 del codice di procedura civile nei confronti del Rettore;
- 9) di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né di essere stato dichiarato decaduto da un altro impiego statale;
- 11) di non essere stato collocato in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
- 12) di autorizzare l'Università degli studi di Camerino a trattare i dati personali ai soli fini della presente selezione.

E' a conoscenza che, ai sensi D.L.vo 30.6.2003, n. 196, i dati forniti con le suddette dichiarazioni sostitutive saranno trattati in forma cartacea o informatica ai soli fini della presente selezione.

Il recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni, se diversi dalla residenza, è: _____

PEC, e-mail ordinaria, cellulare, telefono fisso: _____

Allega alla presente:

- 1) C.V. formativo e professionale finalizzato alla dimostrazione del possesso della qualificazione professionale richiesta dal presente avviso di selezione e alla valutazione della professionalità in applicazione dell'art. 3 del predetto avviso; nel C.V. andranno indicati anche i motivi della cessazione dei servizi prestati presso pubbliche amministrazioni o soggetti privati.
- 2) fotocopia di un documento di riconoscimento.

data, _____

firma _____