UNICAM – Università di Camerino

Area Persone, Organizzazione e Sviluppo

Via Gentile III da Varano, 5 – 62032 Camerino (MC)

Tel. 0737/40 3008 - 2028 - 2019 - 2057

e-mail: apo.personaleta@unicam.it

| CONGEDO PARENTALE (ex astensione facoltativa) RETRIBUITO AL 100% (solo Personale T.A.): 30 giorni complessivi tra i genitori (art. 31, co. 4 CCNL 16.10.2008 e artt. 32 e 34 D.Lgs 151/2001 da fruire entro il 12° anno di vita del/della bambino/a)  |
| --- |

**Avvertenze:** Ai sensi dell’art. 31, commi 4 e 9 del CCNL sottoscritto il 16 ottobre 2008 e s.m.i., nell’ambito dei 9 mesi complessivi tra i genitori di congedo parentale retribuito al 30% (3 mesi assegnati alla madre + 3 mesi assegnati al padre + 3 mesi da fruire alternativamente tra i genitori), le lavoratrici madri al termine del congedo di maternità (ex astensione obbligatoria), e i lavoratori padri dalla nascita del/della figlio/a, complessivamente possono fruire di 30 giorni fruibili anche frazionatamente di congedo parentale retribuito per intero se goduti entro il 12° anno di vita del bambino/a, con esclusione dei compensi per straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate o pericolose.

I suddetti 30 gg non si raddoppiano in caso di parto plurimo (parere ARAN 0014713/2013 del 28/11/2013 reso all’univ. di Genova).

In caso di fruizione del congedo su base oraria, per rapportare le ore di congedo a giorni interi bisogna fare riferimento al contratto collettivo applicato al momento della fruizione.

Infatti l’art. 32, commi 1-bis e 1-ter del D.Lgs 151/2001 ha rinviato alla contrattazione collettiva.

Qualora nel contratto collettivo non ci siano indicazioni sulle modalità di fruizione del congedo parentale ad ore si applica la regola generale, secondo la quale la durata del permesso deve essere pari alla metà dell’orario medio giornaliero. Pertanto due mezze giornate di congedo su base oraria “consumano” un giorno di congedo su base giornaliera. Il congedo su base oraria in Unicam **è fino a** 3 ore + 36 minuti.

Esempio n. 1: orario da griglia 8 - 14. Ingr. ore 8,15 - uscita ore 10,30 = 2,15 (orario ordinario timbrato) + 3,36 di congedo parentale su base oraria = 5,51. In questo caso si genera un debito orario di 9 minuti per coprire 6 ore di lavoro.

Esempio n. 2: orario da griglia 8 - 14. Ingr. ore 8,15 - uscita 12,00 = 3,45 (orario ordinario timbrato) + 3,36 di congedo parentale su base oraria = 6,00 ore di lav. ordinario. In questo caso il congedo parentale su base oraria si riduce in automatico a 2 ore e 15 minuti e non dà luogo ad alcuna eccedenza oraria al fine di evitare la trasformazione del congedo parentale su base oraria in eccedenza oraria, in contrasto con la finalità del congedo. Sia nell’esempio n. 1 che nel n. 2, i giorni di congedo spettanti si riducono di 0,50 (mezza giornata).

Il congedo è riconosciuto sia ai lavoratori a tempo indeterminato sia a tempo determinato con rapporto di lavoro non inferiore a 12 mesi e può essere fruito contemporaneamente dai genitori.

Nei 30 gg. sono da conteggiare anche i giorni di congedo, se retribuiti con un’indennità pari al 100% della retribuzione, fruiti anche dall’altro genitore presso qualsiasi altro datore di lavoro (esempio n. 1: se la lavoratrice madre dipendente di altra università ha fruito di 20 giorni retribuiti al 100%, il padre dipendente Unicam potrà fruire solo i restanti 10 giorni al 100%; esempio n. 2: se la madre ha già fruito di 4 mesi di congedo retribuito al 30% presso altro datore di lavoro e successivamente diventa dipendente Unicam, potrà fruire dei 30 gg retribuiti al 100% per il/la figlio/a fino a 12 anni in quanto non li ha già fruiti al 100%. Tuttavia neanche l’altro genitore non deve averli fruiti. Infatti i 30 gg al 100% sono computati complessivamente per entrambi i genitori).

Nell’ambito della durata massima del congedo retribuito tra i genitori (9 mesi), la madre non può superare 6 mesi di congedo retribuito / non retribuito (il padre invece può arrivare a 7 mesi se fruisce almeno di 3 mesi di congedo). Pertanto se la madre avesse fruito presso altro datore di lavoro del congedo (retribuito o non retribuito) per 6 mesi, non lo può più fruire presso Unicam (Esempio: la madre ha già fruito di 6 mesi di congedo presso altro datore di lavoro; successivamente diventa dipendente Unicam. In questo caso comunque non potrà più fruire di altro congedo poichè ha raggiunto il limite massimo consentito di 6 mesi per quel/quella figlio/a. Questo vale anche per il padre ma il limite è di 7 mesi anziché 6).

I giorni non lavorativi e festivi saranno conteggiati nei 30 giorni sia nel caso di fruizione continuativa sia nel caso di fruizione frazionata quando i diversi periodi non siano intervallati dalla ripresa del lavoro (esempio con settimana corta: 1° sett. lunedì – venerdì = congedo; 2° sett. lunedì – venerdì = congedo. In questo caso il sabato e la domenica compresi tra la 1° e la 2° settimana devono essere conteggiati come congedo. Vedere parere ARAN CIRU 44). Il giorno di ferie non è considerato “ripresa del lavoro” (es.: lun. - giov. = congedo; venerdì e lunedì ferie; martedì - venerdì congedo. In tal caso il sabato e la domenica che si trovano tra i 2 gg di ferie, sono conteggiati come congedo).

E’ invece considerata ripresa del lavoro la giornata di malattia del genitore o del bambino (es. lun. - giov.= congedo; venerdì ripresa del lavoro; lun. - venerdì = congedo. Tuttavia il genitore invece di riprendere servizio venerdì, comunica la malattia (o prende i permessi per malattia del figlio). In tal caso venerdì è considerato comunque ripresa del lavoro e per tale motivo il sabato e la domenica non saranno conteggiati nel congedo)

Il congedo non riduce né le ferie né la tredicesima mensilità ed è valido ai fini dell’anzianità di servizio.

Il congedo è sospeso in caso di malattia del bambino/a e negli altri casi previsti ad altro titolo [malattia del genitore, ferie, permessi per gravi motivi, ecc..(art. 34 co. 6 D.Lgs. 151/2001; interpello min. lav. 31/2009)].

Per la fruizione del congedo è necessario un preavviso di almeno 5 giorni. Se il preavviso è inferiore è necessario acquisire l’autorizzazione del Responsabile di struttura.

Durante il congedo non può essere svolto nessun incarico retribuito. Pertanto per lo svolgimento anche di un incarico occasionale retribuito presso altro ente pubblico o privato, è necessario ottenere l’autorizzazione di UNICAM e interrompere il congedo (art. 22 dpr 1026/1976 e parere Aran 6/05/2003).

La/Il sottoscritta/o \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, padre/madre del bambino/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato il …… chiede di usufruire del congedo parentale ai sensi dell’art. 31, co. 4 del CCNL 16.10.2008 e dell'art. 32 del D.Lgs. 26.3.2001 n. 151, per il periodo dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(a giorni interi)

o (indicare il periodo) dal \_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (su base oraria il congedo è pari a 3 ore + 36 minuti. Leggere le avvertenze del modulo).

Consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del d.p.r. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara:

1. di non aver mai fruito del congedo parentale 𛲡 (barrare se si rientra in tale ipotesi)

ovvero

- di aver fruito di n. ……. giorni retribuiti con un’indennità pari al ……% presso il datore di lavoro (indicare il datore di lavoro diverso da Unicam) ……..….………

- di aver fruito n. ……… giorni retribuiti con un’indennità pari al …… % presso il datore di lavoro …………… (indicare il datore di lavoro diverso da Unicam)

- di aver fruito ……… (se necessario aggiungere altra dichiarazione per ogni ulteriore datore di lavoro)

2) che **l’altro genitore**

 non ha mai fruito del congedo parentale 𛲡 (barrare se si rientra in tale ipotesi)

ovvero

(includere anche i gg di congedo anche se solo richiesti dall’altro genitore al momento della presentazione della presente richiesta)

1) ha fruito del congedo retribuito con un’indennità pari al ……… % per n. gg. …………

2) ha fruito del congedo retribuito con un’indennità pari al …….. % per n. gg. …………

Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Firma

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_